

<b>TITRE :</b> Directeur(trice) de Projet/Chief of Party ( <i>Réservé aux ressortissants Maliens</i> ) <b>(Les candidatures féminines sont fortement encouragées)</b>	
<b>ÉQUIPE/PROGRAMME:</b> Programme Team	<b>LOCALITE / LIEU :</b> BAMAKO
<b>GRADE :</b> 1  (Veuillez noter que les candidatures seront traitées au fur et à mesure de leur réception.) Par conséquent, le processus prendra fin dès qu'un candidat qualifié aura été identifié.)	<b>DURÉE DU CONTRAT :</b> CDI  <b>TYPE DE CONTRAT :</b> NATIONAL

#### CHILD SAFEGUARDING :

**Niveau 3 :** le titulaire du poste aura des contacts avec des enfants et/ou des jeunes soit fréquemment (par exemple une fois par semaine ou plus) soit de manière intensive (par exemple quatre jours en un mois ou plus ou du jour au lendemain) parce qu'ils travaillent sur des programmes nationaux ou visitent des programmes de pays ou parce qu'ils sont responsables de la mise en œuvre du personnel du processus de contrôle/vérification de la police.

#### Responsabilités générales sur la politique de Sauvegarde de l'Enfant (SE) :

- S'assurer qu'il comprend pleinement les dispositions de la Politique de Sauvegarde de l'Enfant, le Code de Conduite, et les Procédures Locales/procédures du Pays.
- Se comporter/agir en conformité avec les règles de la politique de la Sauvegarde de l'Enfant aussi bien dans la vie personnelle que professionnelle ; cela peut consister à rapporter des cas de soupçons d'abus commis sur les enfants.
- S'assurer que la façon/manière de travailler et de s'adresser aux enfants ne le mets pas en danger/risque, c'est à dire examiner soigneusement en permanence le travail à l'aide des outils de référence de la Sauvegarde de l'Enfant pour des « défauts/insuffisances » de conception ou de mise en œuvre.
- Promouvoir les messages de la Protection de l'Enfant aux collègues des autres organisations et ministères gouvernementaux, aux enfants eux-mêmes, aux familles bénéficiaires et aux membres de la communauté d'une manière générale.
- Être vigilant pour observer de possibles abus/maltraitances des enfants dans la vie personnelle et professionnelle.
- S'assurer que votre personnel explique aux fournisseurs et les différents prestataires dans le domaine de la logistique les informations écrites ou verbales adaptées à leur capacité de compréhension et dans des langues pertinentes de la Politique de la Sauvegarde de l'Enfant de Save the Children et du Code de Conduite.
- S'assurer que les partenaires sont orientés et appliquent la politique de défense de l'enfant.
- Développer et piloter les approches pratiques quotidiennes pour accroître la sensibilisation sur la fraude, l'engagement, l'intérêt pour la Sauvegarde de l'Enfant chez le personnel.

#### CONTEXTE :

Save the Children International (SCI) est la première organisation indépendante au monde pour les enfants. Sa vision est un monde dans lequel chaque enfant a le droit de survivre, le droit à la protection, au développement et à la participation. Sa mission est d'obtenir des avancées décisives dans la façon dont le monde traite les enfants et de réaliser des changements immédiats et durables dans leurs vies. Save the Children travaille dans plus de 120 pays. SCI a un double mandat (développement et humanitaire) dont les programmes sont orientés vers les secteurs de la Protection de l'Enfant, l'Education, la Santé, la Nutrition, la Sécurité Alimentaire et les Moyens d'Existence.

Save the Children (SCI) recherche un Directeur de Projet (Chief of Party) (COP) pour le projet récemment approuvé par le Fonds vert pour le climat (GCF) "Intensification de l'agriculture et des techniques agroforestières (IAAT) pour accroître la résilience climatique de la sécurité alimentaire et nutritionnelle dans les régions de Gao, Tombouctou, Mopti, Ségou, Sikasso au Mali", d'une valeur de \$ 35 millions.

L'Intensification de l'agriculture et des techniques agroforestières (IATT) soutiendra le gouvernement du Mali sur cinq ans afin d'améliorer la sécurité alimentaire et les moyens de subsistance des ménages de petits

exploitants agricoles dans cinq régions du Mali très vulnérables au climat. Le projet y parviendra en augmentant l'accès et l'utilisation de pratiques de production résilientes au climat, innovantes et sensibles au GESI (Genre, Equité, Inclusion Sociale) dans l'agriculture et l'agroforesterie et en renforçant l'environnement favorable.

### **LE BUT DU ROLE :**

Le poste du Directeur de Projet est un poste de direction de haut niveau qui fournira une orientation stratégique globale dans la conception, la gestion, la mise en œuvre et l'assurance qualité globale du projet.

### **DIMENSION DU POSTE**

- **Rapporte à :** Directeur des Programmes avec comme lien matricielle assuré par SCUS
- **Staff sous la supervision de ce poste :** Chef d'équipe adjoint, les conseillers techniques, les chefs de projet etc...
- **Responsabilité budgétaire :** \$ 35 millions.
- **Dimension du Rôle :** Il supervisera la coordination avec les ministères partenaires du gouvernement malien et gérera les relations avec les autres parties prenantes, les donateurs et les partenaires locaux.

### **DOMAINES CLÉS DE RESPONSABILITÉ :**

#### ➤ **Gestion de projet :**

- Diriger une équipe chargée de mener à bien le projet dans le respect du calendrier et du budget, en veillant à ce que les fonctions d'appui au projet (finances, ressources humaines, achats et administration) fonctionnent de manière efficace et efficiente ;
- Assurer la réalisation des objectifs du projet tels qu'ils sont détaillés dans la proposition de projet et les orientations, conformément aux lignes directrices du GCF et du Save the Children ;
- Assurer une coordination étroite entre l'unité de mise en œuvre du projet, le gouvernement du Mali, Save the Children US (SCUS) (bureau de gestion de l'attribution), et Save the Children SC Australie (titulaire du compte du donneur) ;
- Assurer une direction et une supervision techniques et opérationnelles de haute qualité ;
- Élaborer des plans stratégiques et des plans de travail annuels et trimestriels et assurer la gestion globale du programme conformément aux lignes directrices du Fonds mondial de lutte contre le sida, la tuberculose et le paludisme afin d'atteindre les objectifs du projet ;
- Veiller à ce que les approches transversales fondées sur des données probantes informent les approches et les activités des projets et y soient intégrées ;
- Gérer efficacement les ressources financières, y compris l'examen et l'approbation des budgets des programmes et le suivi des dépenses ;
- Veiller au respect des normes de sûreté, de sécurité et d'éthique ;
- Contribuer activement aux plans stratégiques nationaux de Save the Children International au Mali ;
- Assurer la qualité des différents livrables du projet conformément aux exigences du bailleur.

#### ➤ **Gestion et coordination d'équipe :**

- Superviser, soutenir et motiver les subordonnés directs afin qu'ils atteignent les objectifs de leur plan de travail et qu'ils contribuent à la réalisation des objectifs généraux du programme ;
- Créer et maintenir un environnement de travail fondé sur le respect mutuel, dans lequel l'équipe de projet s'efforce d'atteindre l'excellence ;
- Promouvoir un environnement d'équipe inclusif, collaboratif et performant ;
- Superviser les processus de renforcement des capacités et de gestion des performances. Suivi, rapports et conformité des projets ;
- Superviser le suivi et l'évaluation du projet ;
- Examiner et garantir, par l'intermédiaire du gestionnaire financier de l'unité de planification de l'investissement, un suivi budgétaire et des rapports fiables sur les dépenses et les progrès du projet, en

veillant à ce que les normes de conformité et de responsabilité des bailleurs de fonds soient respectées (y compris les audits de projet, le cas échéant) ;

- Examiner et assurer la qualité et la cohérence de tous les rapports internes et externes ;
- Veiller à ce que les rapports et la documentation du projet répondent aux normes de qualité et aux exigences des donateurs et soient soumis en temps voulu au comité de pilotage du projet, aux autres parties prenantes du projet et à l'ensemble des membres de Save the Children ;
- Soumettre tout problème ou risque critique au comité de pilotage du projet et à la direction de Save the Children International au Mali et veiller à ce que les mesures convenues soient prises ;
- Mettre en place des systèmes pour assurer la conformité avec les objectifs du programme et les résultats attendus, et diriger des examens trimestriels des progrès du programme par rapport aux objectifs fixés ;
- Soutenir le développement de mécanismes de suivi et d'évaluation solides, d'outils de suivi du programme et de systèmes efficaces pour garantir une mise en œuvre de haute qualité ;
- Veiller au respect des règlements et procédures du GCF ainsi que des politiques et lignes directrices de Save the Children International au Mali.

➤ **Gestion des relations avec les parties prenantes :**

- Diriger une équipe chargée d'assurer la coordination et l'orientation entre les partenaires multilatéraux et bilatéraux et d'autres parties prenantes clés ;
- Représenter l'organisation auprès des partenaires et des principales parties prenantes, entretenir des relations positives avec les donateurs, les ministères du gouvernement malien et les bureaux provinciaux, ainsi qu'avec les partenaires du consortium ;
- Établir une communication et une coordination efficaces avec le personnel gouvernemental afin de mettre en œuvre les interventions et d'intégrer les priorités nationales ;
- Incorporer la vision et les valeurs de Save the Children International au Mali et veiller à ce que les principes du code de conduite de Save the Children International au Mali soient pleinement respectés.

➤ **Exigences en matière de protection de l'enfance et de sauvegarde :**

- Maintenir toujours une relation sûre et positive lorsqu'on travaille avec des enfants et des jeunes ;
- Respecter le code de conduite de Save the Children en matière de protection de l'enfance ainsi que les politiques et les normes de protection de l'enfance ;
- Répondre à toute préoccupation concernant la sécurité ou le bien-être d'un enfant ou d'un adulte conformément aux procédures internes de signalement, y compris le mécanisme de recours en cas de grief.

**COMPORTEMENTS (Valeurs en Pratique)**

**Responsabilité :**

- Se tient responsable de la prise de décisions, de la gestion efficace des ressources, de la réalisation et de l'exemple des valeurs de Save the Children ;
- Tient l'équipe et les partenaires responsables de s'acquitter de leurs responsabilités - en leur donnant la liberté de livrer de la meilleure façon qu'ils jugent appropriée, en fournissant le développement nécessaire pour améliorer les performances et en appliquant les conséquences appropriées lorsque les résultats ne sont pas atteints.

**Ambition:**

- Fixe des objectifs ambitieux et stimulants pour eux-mêmes et leur équipe, assume la responsabilité de son propre développement personnel et encourage son équipe à faire de même ;
- Partage largement sa vision personnelle de Save the Children, engage et motive les autres ;
- Tourné vers l'avenir, pense stratégiquement et à l'échelle mondiale.

**Collaboration:**

- Établit et entretient des relations efficaces avec son équipe, ses collègues, les membres et les partenaires et sympathisants externes ;

- Valorise la diversité, la considère comme une source de force concurrentielle ;
- Accessible, bonne écoute, facile à qui parler.

**La créativité:**

- Développe et encourage des solutions nouvelles et innovantes ;
- Prêt à prendre des risques disciplinés.

**Intégrité:**

- Honnête, encourage l'ouverture et la transparence ; démontre les plus hauts niveaux d'intégrité.

**EXPÉRIENCE ET COMPÉTENCES :**

- Master dans un domaine d'expertise pertinent (changement climatique, agriculture, agroforesterie, résilience, économie de l'environnement...) ;
- Au moins 10 ans d'expérience professionnelle dans la conception, la gestion et la mise en œuvre de programmes pertinents de taille et de portée similaires ;
- Connaissances techniques avérées et expérience d'élaboration de plans stratégiques dans les domaines du changement climatique, de l'agriculture, de l'agroforesterie, de la sécurité alimentaire et des moyens de subsistance, et/ou de la résilience des communautés ;
- Expérience préalable en tant que chef de groupe, chef de groupe adjoint, directeur de projet, chef d'équipe, etc. pour un programme connexe financé par un grand donateur international (par exemple, GCF, le Fonds Mondial pour l'Environnement, le Fonds d'Adaptation, les Nationaux Unies, l'Union Européenne, la Banque Mondiale, etc.) ;
- Excellentes aptitudes à la communication orale et écrite en anglais et en français.
- Excellentes compétences interpersonnelles et capacité avérée à diriger et à travailler efficacement en équipe ;
- Compétences créatives en matière de résolution de problèmes et capacité à travailler efficacement dans des environnements où les ressources sont limitées ;
- Bonnes connaissances et maîtrise des pratiques d'agriculture durable (agroécologie, agroforesterie, maintien de la fertilité des sols, les, gestion des ressources naturelles et ;
- Connaissances dans le domaine de l'amélioration des services d'innovation technique, de l'expérimentation en milieu paysan (expérience en milieu paysan, multiplication des semences et plants, exploitations familiales intégrées, agro-entreprise, structuration et animation du milieu paysan, école champs) ;
- Bonne maîtrise de l'agriculture climato intelligente ;
- Compréhension fondamentale des liens entre le climat, la sécurité alimentaire et les moyens de subsistance ;
- La maîtrise d'autres langues nationales (bamanankan, peul, dogon, etc.) est fortement souhaitée.

**Responsabilités professionnelles supplémentaires**

Les tâches et responsabilités décrites ci-dessus ne sont pas exhaustives et le titulaire du poste peut être tenu d'effectuer des tâches supplémentaires dans la mesure raisonnable de son niveau de compétences et d'expérience.

**Opportunités égales**

Le titulaire du poste est tenu d'exercer ses fonctions conformément aux politiques et procédures de SCI en matière d'égalité des chances et de diversité.

**Sauvegarde des enfants**

Nous devons assurer la sécurité des enfants afin que notre processus de sélection, qui comprend des vérifications rigoureuses des antécédents, reflète notre engagement à protéger les enfants contre les abus.

**Sauvegarde de nos staffs**

Le titulaire du poste est tenu d'exercer ses fonctions conformément à la politique anti-harcèlement de SCI

#### Santé et sécurité

Le titulaire du poste est tenu d'exercer ses fonctions conformément aux politiques et procédures de SCI en matière de santé et de sécurité.

Lien de candidature pour le poste : <https://bit.ly/4omCons>

Date de clôture : 10 Décembre 2025 à 17H00 GMT (heure du Mali)

**Les candidats doivent savoir que Save the Children International ne demande aucun paiement ou frais pendant toute la durée du processus de recrutement. Toute demande de ce type doit être immédiatement signalée car elle est contraire aux valeurs et aux pratiques de notre organisation.**

**Diversité, Equité, Inclusion (DEI) :** SCI Mali offre des chances égales de recrutement et de développement sans aucune forme de discrimination fondée sur le sexe, la religion, l'orientation sexuelle, l'ethnie, l'origine géographique, le handicap physique ou tout autre motif discriminatoire.