

Appel à candidature : Formateur.rice en genre

CONTEXTE

Dans un contexte marqué par plusieurs sortes d'inégalités, il est essentiel de tenir compte du rôle du genre dans les politiques, les projets de développement et les actions sociales. Des disparités subsistent dans l'accès aux ressources, aux opportunités économiques, à l'éducation et dans bien d'autres domaines. D'où l'initiative de cette formation de trois jours sur le genre pour renforcer les connaissances des participants pour qu'ils puissent intégrer le genre dans leurs activités professionnelles. Au-delà, une journée récréative qui permettra au personnel non seulement de se détendre, mais aussi de créer entre collègues des liens visant à renforcer la cohésion au sein de la boîte.

OBJECTIF DE LA MISSION

promouvoir l'égalité entre les hommes et les femmes dans leur vie professionnelle, voire sociale.

DESCRIPTION DE LA MISSION

La mission comprendra:

Une formation de **3 jours**, pour quarante 40 personnes sur :

- une meilleure compréhension des mots-clés : genre, égalité, stéréotypes, sexe...;
- une connaissance approfondie sur les inégalités de genre dans le milieu professionnel. ;
- connaissance des causes et les conséquences des inégalités de genre dans le milieu professionnel.
- Comment développer des bons comportements à l'égard de l'égalité des genres dans le milieu professionnel.
- Comment intégrer l'approche genre dans les activités.

PROFIL RECHERCHÉ

- Expérience confirmée en formation genre
- Expérience avérée dans les pays du Sahel, en particulier au Mali dans ce domaine, serait un atout.
- Excellente connaissance des notions du genre
- Excellente connaissance du contexte malien sur le genre.
- Capacité à intervenir dans des contextes organisationnels sensibles et en période de changement.
- Être de nationalité malienne.
- Solides compétences pédagogiques et relationnelles.

MODALITÉS DE LA MISSION

- Lieu : Bamako, Mali
- Formation : 3 jours en présentiellel

CRITÈRES DE SÉLECTION



Appel à candidature : Formateur.rice en genre

CONTEXTE

Dans un contexte marqué par plusieurs sortes d'inégalités, il est essentiel de tenir compte du rôle du genre dans les politiques, les projets de développement et les actions sociales. Des disparités subsistent dans l'accès aux ressources, aux opportunités économiques, à l'éducation et dans bien d'autres domaines. D'où l'initiative de cette formation de trois jours sur le genre pour renforcer les connaissances des participants pour qu'ils puissent intégrer le genre dans leurs activités professionnelles. Au-delà, une journée récréative qui permettra au personnel non seulement de se détendre, mais aussi de créer entre collègues des liens visant à renforcer la cohésion au sein de la boîte.

OBJECTIF DE LA MISSION

promouvoir l'égalité entre les hommes et les femmes dans leur vie professionnelle, voire sociale.

DESCRIPTION DE LA MISSION

La mission comprendra:

Une formation de **3 jours**, pour quarante 40 personnes sur :

- une meilleure compréhension des mots-clés : genre, égalité, stéréotypes, sexe...;
- une connaissance approfondie sur les inégalités de genre dans le milieu professionnel. ;
- connaissance des causes et les conséquences des inégalités de genre dans le milieu professionnel.
- Comment développer des bons comportements à l'égard de l'égalité des genres dans le milieu professionnel.
- Comment intégrer l'approche genre dans les activités.

PROFIL RECHERCHÉ

- Expérience confirmée en formation genre
- Expérience avérée dans les pays du Sahel, en particulier au Mali dans ce domaine, serait un atout.
- Excellente connaissance des notions du genre
- Excellente connaissance du contexte malien sur le genre.
- Capacité à intervenir dans des contextes organisationnels sensibles et en période de changement.
- Être de nationalité malienne.
- Solides compétences pédagogiques et relationnelles.

MODALITÉS DE LA MISSION

- Lieu : Bamako, Mali
- Formation : 3 jours en présentiellel

CRITÈRES DE SÉLECTION

Les candidatures seront évaluées sur la base de :

- la compréhension des enjeux de la mission ;
- la qualité de la méthodologie proposée ;
- l'expérience et les références du/de la consultant·e ;
- la connaissance du contexte malien et sahélien ;
- le rapport qualité/coût.

DOSSIER DE CANDIDATURE

Les candidat·e·s intéressé·e·s sont invité·e·s à soumettre leur dossier au recrutement@studiotamani.org au plus tard le **30 avril 2026** avec en Objet :

« **Recrutement/Formateur·rice EN genre** »

- une offre technique décrivant l'approche méthodologique (formation) et un agenda détaillé ;
- une offre financière ;
- un CV et des références pertinentes.

Pour rappel, la Fondation Hironnelle applique une tolérance zéro à l'égard de toutes les formes d'exploitation sexuelle, de harcèlement sexuel, d'abus de pouvoir, de corruption ou autres formes de fraudes.

La fondation Hironnelle ne demande jamais de payer, ni pour candidater, ni à aucune autre étape de sélection. Attention aux arnaques !!!

Mariama SAWADOGO

Représentante Pays de la Fondation Hironnelle/Mali

