

AMCP-SP/ALIMA

AVIS DE RECRUTEMENT INTERNE - EXTERNE

Titre du poste :	Responsable Biomédical
Département :	Médical
Lieu d'affectation :	Bamako
Période d'affichage :	Du 13 février 2025 au 23 février 2025 à 17h00
Nombre de postes à combler :	01
Type de contrat et durée :	CDD avec possibilité de renouvellement

Description de l'organisation

L'Alliance Médicale Contre le Paludisme–Santé Population (AMCP-SP) est une association apolitique, à but non lucratif, créée, le 9 janvier 2010 pour améliorer un accès de soins de santé globale aux populations sous l'immatriculation **205/MATCL-DN du 04 novembre 2010**. Cela après une analyse des activités salvatrices menées par l'ONG Médecins Sans Frontières (MSF)-Belgique dans le district sanitaire de Kangaba entre juin 2005 et novembre 2009 dans le cadre de la lutte contre le paludisme.

Dans son évolution, elle fut érigée en Organisation Non Gouvernementale (ONG), le 7 mars 2014 sous l'accord-cadre 1299. Suivant l'avenant n°441/MATD-SG du 30 mai 2018, la structure a été enregistrée sous la nouvelle dénomination « Alliance Médicale Contre le Paludisme-Santé Population.

Les valeurs de la structure servent de guide pour les opérations et l'association et en les appliquant, nous devenons plus efficaces dans le processus de développement de notre organisation et des communautés avec lesquelles nous travaillons. La structure dispose de six (6) valeurs essentielles : le respect des bénéficiaires, la transparence, l'équité et Genre, le Partenariat, l'obligation de résultats et la neutralité.

L'AMCP-SP intervient dans les régions de Koulikoro et de Dioila avec des perspectives d'atteindre, toutes les régions administratives du Mali. Les stratégies d'intervention de l'association reposent sur : l'assistance technique de proximité ; l'intervention à la carte (selon les besoins et demandes des partenaires) ; la valorisation des compétences locales, la synergie d'actions pour la durabilité des acquis avec les structures techniques de l'état, les ONG internationales, les collectivités, la mise en place d'un système de suivi évaluation adaptée et la capitalisation.

ALIMA est une organisation médicale humanitaire créée en 2009 par une équipe d'experts de l'aide humanitaire médicale, dont d'anciens cadres de Médecins Sans Frontières. ALIMA a commencé ses opérations en 2009 au Niger, en partenariat avec l'ONG médicale nigérienne BEFEN dans un contexte de crises nutritionnelles importantes.

ALIMA est présente dans 11 pays d'Afrique, avec pour objectif de produire des secours médicaux lors de situations d'urgences ou de catastrophes médicales en fondant son mode opératoire sur le partenariat, principalement avec des acteurs humanitaires nationaux et des instituts de recherche¹. En mutualisant et en capitalisant leurs compétences, ALIMA et ses partenaires permettent l'accès à des soins de qualité au plus grand nombre de bénéficiaires et contribuent à l'amélioration des pratiques de médecine humanitaire à travers des projets de recherche opérationnelle.

ALIMA et AMCP-SP ont noué un partenariat dynamique depuis 2011 pour contribuer à la réduction de la mortalité due au paludisme, à la malnutrition et autres pathologies tueuses chez les enfants de moins de 5 ans. Ce partenariat a été renforcé par la mise en œuvre de plusieurs projets au Nord, au Centre et au Sud du Mali.

Présentation du poste

Engagé par l'AMCP-SP, et mis à la disposition du Projet Commun AMCP-SP/ALIMA au Mali, le Responsable Biomédical est sous la supervision du Coordinateur du projet oxygène et en lien fonctionnel avec le Coordinateur logistique, le Référent des soins hospitaliers et le/a Responsable biomédical O2 siège. Il/elle travaille avec les partenaires techniques BHI (Build health international), Carrefour médical et les Biomédicaux des CHU, Hopitaux et de SEPAUMAT.

Il(elle) sera amené(e) à effectuer des missions d'appui auprès des terrains.

Mission et Activités Principales :

Il.elle a les responsabilités de conduire les processus d'évaluation diagnostic des centrales PSA et de soutenir les projets pour l'implémentation des technologies biomédicales et sur leurs questions techniques.

- Elaboration des outils d'évaluation pour le système de production et de distribution de l'oxygène au niveau des centrales PSA
- Conduire l'évaluation diagnostic des centrales PSA
- Produire les livrables de l'évaluation (rapport d'évaluation détaillé, liste détaillée des pièces de rechange, le plan d'investissement et de réparation les cahiers de charge, une liste de fournisseurs potentiels)
- Appui technique à l'évaluation des offres des fournisseurs et à l'identification des prestataires
- Soutenir les activités de préparation des sites d'installation et la mise en marche de 3 centrales PSA
- Suivre les travaux de Réhabilitation des centrales PSA les réceptions techniques des travaux de réhabilitation
- Conduire le processus de formation pour les personnels technique en charge de la maintenance et de l'exploitation des centrales PSA
- Faire un accompagnement adapté pour l'exploitation et les maintenances des centrale PSA
- Assurer un appui technique au processus de décentralisation de l'oxygène
- Apporte un soutien technique pour l'approvisionnement des équipements
- Appui technique et structurel sur les projets réguliers ALIMA.

La personne sera le point focal technique dans la cadre de la collaboration avec BHI

Expériences et Compétences requises

Formations :

- Master en ingénierie biomédicale ou électronique d'une université ou d'une école technique

Expériences :

- Expérience de gestion des usines PSA
- Expérience de travail dans la gestion d'équipements d'oxygénothérapie
- Expérience dans une ONG médicale souhaitée
- Expérience en gestion d'équipe et supervision
- Expériences dans la gestion de centrales PSA et de réseaux d'oxygène ;
- Expérience de travail avec les districts sanitaires et des ONG ;
- Expérience dans la gestion des approvisionnements d'un programme humanitaire ;

Compétences :

- Maîtrise du système de gestion du parc biomédical.
- Maîtrise des techniques de quantification de pièces détachées des

équipements biomédicaux

- Maîtrise des équipements courants liés à l'oxygénothérapie
- Méthodologie d'analyse des systèmes d'approvisionnement et de gestion des stocks
- Forte autonomie dans la gestion du parc biomédical ;
- Compétence démontrée pour évaluer les priorités, gérer diverses activités dans un environnement soumis à des contraintes de temps et respecter les délais avec un souci pour les détails et la qualité ;
- Français courant (oral et écrit) et anglais (oral et écrit).
- Rigueur, réactivité, flexibilité.
- Maîtrise des outils informatiques, en particulier suite Office (Word, Excel, Powerpoint, Outlook...).

Attitudes et qualités personnelles

- Rigueur professionnelle
- Calme, excellente gestion du stress et du sang froid
- Très bonnes capacités de communication et d'écoute
- Capacité d'adaptation
- Excellente capacité de compréhension et respect des procédures médicales
- Qualités relationnelles, communication.
- Expérience de travail en équipe ;
- Compétences d'organisation et de planification.
- Capacité d'analyse et de résolution de problèmes.
- Capacité de travailler en autonomie et en équipe.
- Capacité à s'organiser et à hiérarchiser plusieurs tâches.

Conditions de dépôt de candidature

Les candidats intéressés doivent faire parvenir leur curriculum vitae (CV) ainsi qu'une lettre de motivation au département des ressources humaines de l'AMCP-SP/ALIMA par courriel ou en personne au plus tard le 23 février 2025 à 17 H 00. Aucune candidature ne sera acceptée après cette période. Le dossier sous enveloppe ou courriel doit porter la mention « **Candidature au poste de Responsable Biomédical** »

Seuls les candidats présélectionnés seront contactés. Par ailleurs, l'AMCP-SP se réserve le droit de ne pas donner suite à la présente offre d'emploi.

Courriel recrutement@mali.alima.ngo (Merci de préciser en objet l'intitulé du Poste).

En personne : Bureau AMCP-SP/ALIMA, Quartier Niarela, rue 420, Porte 32, Bamako — Mali.

Il sera demandé au candidat retenu pour le poste, un casier, une copie certifiée des diplômes et attestations.

NB : Dans le cadre de ses fonctions, le ou la titulaire du poste sera amené·e à visiter les programmes et être en contact avec des enfants ou/et des adultes vulnérables. Par conséquent, la vérification du casier judiciaire ou la présentation d'un certificat de bonne vie et mœurs sera nécessaire. Dans les situations où l'impossibilité de fournir un casier judiciaire ou un certificat de bonne vie et mœurs est constatée, une déclaration sur l'honneur sera demandée.