

TITRE : CONSEILLER(E) TECHNIQUE – CHANGEMENT CLIMATIQUE ET AGRICULTURE (Les candidatures féminines sont fortement encouragées)	
EQUIPE/PROGRAMME : OPERATION	LOCATION : Dans l'une des zones d'intervention du projet (Gao, Tombouctou, Mopti, Ségou, Sikasso)
CATEGORIE : 3.1 de la grille de SCI Mali. <i>(Veuillez noter que les candidatures seront traitées au fur et à mesure de leur réception.) Par conséquent, le processus prendra fin dès qu'un candidat qualifié aura été identifié.)</i>	TYPE DE CONTRAT : CDI (suivant la durée du Programme) NATURE DU CONTRAT : National
<p><u>CHILD SAFEGUARDING :</u></p> <p>Niveau 3 : Les personnes occupant ce poste travailleront au contact d'enfants ou de jeunes de manière fréquente (p. ex. une ou plusieurs fois par semaine) ou intensive (p. ex. quatre jours ou plus par mois, ou pendant la nuit), car elles interviendront dans le cadre de programmes nationaux, visiteront des programmes nationaux ou seront chargées d'effectuer les vérifications/contrôles de police du personnel concerné.</p> <p>Responsabilités générales sur la politique de Sauvegarde de l'Enfant (SE):</p> <ul style="list-style-type: none"> - S'assurer que les partenaires (enfants, jeunes, décideurs et autres) comprennent pleinement les dispositions de la Politique de Sauvegarde de l'Enfant, le Code de Conduite, et les Procédures Locales/procédures du Pays. - Se comporter/agir en conformité avec les règles de la politique de la Sauvegarde de l'Enfant aussi bien dans la vie personnelle que professionnelle ; cela peut consister à rapporter des cas de soupçons d'abus commis sur les enfants. - S'assurer que la façon/manière de travailler et de s'adresser aux enfants ne les mets pas en danger/ risque, c'est à dire examiner soigneusement en permanence leur travail à l'aide des outils de référence de la Sauvegarde de l'Enfant pour des « défauts/insuffisances » de conception ou de mise en œuvre. - Promouvoir les messages de la Protection de l'Enfant aux collègues des autres organisations et ministères gouvernementaux, aux enfants eux-mêmes, aux familles bénéficiaires et aux membres de la communauté d'une manière générale. - Etre vigilant pour observer de possibles abus/maltraitements des enfants dans la vie personnelle et professionnelle. - S'assurer que votre personnel explique aux fournisseurs et les différents prestataires dans le domaine de la logistique les informations écrites ou verbales adaptées à leur capacité de compréhension et dans des langues pertinentes de la politique de la sauvegarde de l'Enfant de Save the Children et du Code de conduite. - S'assurer que les partenaires sont orientés et appliquent la politique de la défense de l'enfant. - Développer et piloter les approches pratiques quotidiennes pour accroître la sensibilisation sur la fraude, l'engagement, l'intérêt pour la sauvegarde et l'Enfant chez le personnel. 	
<p><u>CONTEXTE :</u></p> <p>Save the Children International (SCI) est la première organisation indépendante au monde pour les enfants. Sa vision est un monde dans lequel chaque enfant a le droit de survivre, le droit à la protection, au développement et à la participation. Sa mission est d'obtenir des avancées décisives dans la façon dont le monde traite les enfants et de réaliser des changements immédiats et durables dans leurs vies. Save the Children travaille dans plus de 120 pays. SCI a un double mandat (développement et humanitaire) dont les programmes sont orientés vers les secteurs de la Protection de l'Enfant, l'Education, la Santé, la Nutrition, la Sécurité Alimentaire et les Moyens d'Existence.</p> <p>Save the Children International (SCI) au Mali recherche un Conseiller(ère) Technique – Changement Climatique et Agriculture pour le projet approuvé par le Fonds Vert pour le climat (GCF)</p>	

“Intensification de l’agriculture et des techniques agroforestières (IAAT) pour accroître la résilience climatique de la sécurité alimentaire et nutritionnelle dans les régions de Gao, Tombouctou, Mopti, Ségou, Sikasso au Mali”, d’une valeur de \$ 35 millions.

L’IAAT soutiendra le gouvernement du Mali sur cinq ans afin d’améliorer la sécurité alimentaire et les moyens de subsistance des ménages de petits exploitants agricoles dans cinq régions du Mali très vulnérable au climat.

DIMENSION DU POSTE :

Superviseur direct : Directeur de projet (IAAT) / Team Leader

Staff sous la supervision de ce poste : N/A

Dimensions du Rôle : Il/Elle apportera un appui stratégique et technique au projet IAAT pour assurer l’intégration systématique des approches d’agriculture intelligente face au climat (AIC) et des stratégies d’adaptation et d’atténuation dans la mise en œuvre du projet. Il/elle jouera un rôle clé dans le renforcement des capacités des acteurs, la coordination technique avec les équipes projets régionales, les services techniques de l’État, le partenaire AEDD et les autres collaborateurs impliqués dans la réponse au changement climatique.

RESPONSABILITES PRINCIPALES :

Appui technique stratégique :

- Contribuer à la planification stratégique des interventions climatiques et agricoles dans le cadre du projet IAAT ;
- Développer des outils, guides et modules de formation sur l’agriculture intelligente face au climat (AIC) dans le cadre de renforcement de capacités des acteurs ;
- Appuyer le développement et la mise en œuvre d’innovations technologiques pour la résilience des systèmes agricoles ;
- Appuyer et conseiller sur les méthodes de calcul/modélisation de séquestration de carbone ;
- Coordonner les études thématiques et diriger la validation des livrables produits ;
- Coordonner la rédaction des rapports et notes sur le changement climatique suivant les normes requises par le bailleur (rapports périodiques de projets, notes techniques, etc.).

Renforcement des capacités

- Organiser et faciliter des sessions de formation sur l’adaptation au changement climatique, la gestion durable des ressources et les pratiques agricoles intelligentes ;
- Fournir un appui-conseil régulier aux équipes régionales et aux partenaires locaux sur les thématiques agricoles et climatiques ;
- Faire le suivi de l’appropriation des mesures d’adaptation, des techniques et technologies durables auprès des agriculteurs/trices ;
- Assurer la divulgation des bonnes pratiques agricoles et des techniques agricoles innovantes ;

Coordination technique

- Assurer la coordination technique avec les Coordinateurs de projets régionaux pour l’alignement des activités terrain avec les orientations stratégiques ;
- Travailler en étroite collaboration avec les autres conseillers techniques (GESI, agroforesterie, biogaz, etc.) pour garantir une approche intégrée ;
- Faciliter les synergies entre le projet, les services techniques de l’État, les partenaires AEDD et la DNA (direction Nationale de l’Agriculture et ses démembrements au niveau régional) et les autres intervenants techniques.

Suivi, capitalisation et rapportage

- Élaboration des rapports techniques sur les activités liées au climat et à l’agriculture ;

- Elaborer la documentation des bonnes pratiques, études de cas et retours d'expériences sur l'adaptation climatique ;
- Participer activement aux évaluations, à la capitalisation des résultats et à la formulation de recommandations techniques ;
- Assurer une synergie concrète entre les activités du projet et celles d'autres partenaires et d'autres programmes dans le domaine d'adaptation aux changements climatiques et de l'agriculture intelligente ;
- Représenter SCI dans les groupes de travail techniques ou de partage d'expériences sur le changement climatique et l'agriculture intelligente ;

COMPORTEMENTS ET VALEURS (Nos valeurs en pratique) :

Responsabilité :

- Est responsable de la prise de décisions, de la gestion efficace des ressources, respecte et fait respecter les valeurs de Save the Children
- Responsabilise l'équipe et les partenaires – leur laissant la liberté d'atteindre les résultats de la meilleure façon, fournit le développement nécessaire à l'amélioration des performances et applique les conséquences appropriées lorsque les résultats ne sont pas atteints.

Ambition:

- Fixe des objectifs ambitieux et stimulants pour lui-même (et son équipe), prend la responsabilité de son propre développement et encourage les autres à en faire de même.
- Partage largement sa vision personnelle de Save the Children, engage et motive les autres
- Orienté vers le futur, pense stratégiquement

Collaboration:

- Construit et maintien des relations efficaces avec son équipe, ses collègues, les Membres, les partenaires extérieurs et les sympathisants
- Valorise la diversité, la considère comme une source de compétitivité
- Abordable, à l'écoute

Créativité:

- Développe et encourage les solutions innovantes
- Disposé à prendre des risques calculés

Intégrité:

- Honnête, encourage l'honnêteté et la transparence
- Renforce la confiance et la confiance
- Affiche un excellent jugement conforme

QUALIFICATIONS ET EXPERIENCES REQUISES

- Diplôme universitaire (BAC+5) en sciences agricoles, environnement, climat, développement rural, Economie en Ressource Naturelle, ou domaine connexe ;
- Expérience minimale de 5 ans dans la mise en œuvre de projets liés à l'agriculture durable, l'adaptation au changement climatique ou la résilience communautaire ;
- Maîtrise des concepts d'AIC, agroécologie, gestion intégrée des ressources naturelles et politiques climatiques ;
- Expérience avérée en accompagnement technique, renforcement de capacités, et travail collaboratif avec des institutions publiques ou partenaires internationaux ;
- Avoir une expérience similaire sur un projet sur le financement du Fonds Vert pour le Climat ou tout autre mécanisme de la finance climatique serait un atout ;
- Avoir une expérience d'appui-conseil sur les méthodologies d'adaptation au changement climatique, l'agriculture intelligente et la gestion des ressources naturelles ;
- Excellentes capacités de communication, de rédaction technique et de coordination multisectorielle ;
- Maîtrise du français exigée, l'anglais et les langues locales étant des atouts.

Responsabilité additionnelles du travail

Les rôles et responsabilités énoncés ci-dessus ne sont pas exhaustives et le titulaire du poste peut être amené à effectuer des tâches supplémentaires dans des limites raisonnables tenant compte de son niveau de compétences et d'expérience.

Egale opportunité à l'emploi

Les agents déployés sont tenus d'exécuter les tâches conformément aux politiques et procédures de SCI en matière d'égalité des chances et de diversité.

Sauvegarde des enfants :

Nous devons protéger les enfants afin que notre processus de sélection, qui comprend des vérifications rigoureuses des antécédents, reflète notre engagement à protéger les enfants contre les abus.

Sauvegarde de nos staffs :

Les agents déployés sont tenus d'exécuter les tâches conformément à la politique anti-harcèlement de SCI

Santé et Sécurité

Les agents déployés doivent exécuter les tâches conformément aux politiques et procédures de SCI en matière de santé et de sécurité.

Lien de candidature pour le poste : <https://bit.ly/44ijhnz>

Date de clôture : 01 Juillet 2025 à 17H00 GMT (heure du Mali)

Diversité, Équité, Inclusion (DEI) : SCI Mali offre des chances égales de recrutement et de développement sans aucune forme de discrimination fondée sur le sexe, la religion, l'orientation sexuelle, l'ethnie, l'origine géographique, le handicap physique ou tout autre motif discriminatoire

Les candidats doivent savoir que Save the Children International ne demande aucun paiement ou frais pendant toute la durée du processus de recrutement. Toute demande de ce type doit être immédiatement signalée car elle est contraire aux valeurs et aux pratiques de notre organisation.

Pour toute information ou plainte, merci de contacter le numéro vert ou d'envoyer un message à l'adresse ci-dessous :

NUMERO VERT : 36083

MAIL : redevabilite.scimali@savthechildren.org