



Intitulé de poste: Un(e) Senior Officer ERD

Secteur d'activité: Relance économique et moyens de subsistance

Type de contrat: Durée Déterminée

Taux d'occupation: Plein temps

Ouvert aux expatriés: Non

Lieu de travail: Mali

Modalités de travail: en personne

Descriptif du poste

Le Comité International de Secours (IRC) répond aux pires crises humanitaires dans le monde et aide les populations à survivre et à reconstruire leurs vies. Fondé en 1933 à la demande d'Albert Einstein, l'IRC offre des soins vitaux et une assistance qui change la vie des réfugiés forcés de fuir les guerres ou les catastrophes. IRC travaille aujourd'hui dans plus de 40 pays et 22 villes des États-Unis, rétablit la sécurité, la dignité et l'espoir de millions de personnes déracinées et ayant du mal à survivre.

IRC a ouvert son programme pays au Mali en 2012 et ces programmes vont de l'aide humanitaire aux activités de relèvement rapide, en se concentrant sur la protection de l'enfance, la protection et l'autonomisation des femmes, l'éducation, le bien-être économique, la nutrition, la santé, l'eau, l'hygiène et l'assainissement (EHA), la gouvernance et la protection et les règles de loi. Nous intervenons à la fois dans le nord, le centre et le sud du Mali. Les conflits et la sécheresse ont déplacé des centaines de milliers de personnes au Mali et des réfugiés dans les pays voisins. La situation sécuritaire dans le nord reste fragile. Cependant, les besoins des personnes déplacées et des communautés d'accueil affectées par le conflit sont considérables et la question de l'accès humanitaire est un processus permanent. IRC travaille dans le nord et le centre du Mali pour fournir des programmes essentiels d'EHA, d'éducation, de bien-être économique, de protection et de santé et nutrition dans les zones les plus reculées.

Description du poste :

Sous la supervision du Project Manager ECW, le/la Senior Officer ERD sera basé(e) à Ménaka et assurera au quotidien la supervision de la mise en œuvre des activités de fourniture des moyens de subsistance dans les cantines scolaires, et la mise en œuvre des activités de promotion de l'autonomisation économique des communautés (AME, jeunes, ménages vulnérables) via des formations et des appuis à l'entrepreneuriat dans la région de Ménaka conformément à la planification de mise en œuvre des activités sur le projet ECW et conformément aux normes techniques de IRC en matière de relèvement économique et développement.

Principales responsabilités :

Mise en œuvre des activités :

- Planifier les activités du projet (plannings trimestriels, mensuels, hebdomadaires) ;
- Faciliter la présentation des activités aux autorités locales, dirigeants communautaires et populations cibles ;
- Superviser la dotation en ustensiles de cuisine pour les cantines scolaires ;
- Coordonner la mise en place des repas chauds dans les écoles bénéficiaires ;
- Organisateur de la formation des AME en hygiène alimentaire et bonnes pratiques de préparation ;
- Mettre en œuvre des Activités Génératrices de Revenus (AGR) en faveur des AME impliquées dans la restauration scolaire ;
- Assurer la formation des bénéficiaires aux AGR selon la méthodologie "Learn to Earn" ;
- Coordonner les activités de formation professionnelle pour les jeunes ;
- Organisateur des activités de soutien aux ménages (kits, transfert financier, formations...)
- ;
- Identifier les bénéficiaires avec les partenaires communautaires ;
- Garantir un suivi régulier de l'impact des appuis sur les moyens de subsistance des familles ;
- ;
- Élaborer les plans d'action, chronogrammes et outils de suivi ;
- Rédiger les rapports d'activité, collecter les données de terrain (quantitatives et qualitatives) ;
- Assurer la coordination avec les partenaires locaux, les autorités éducatives et les structures de formation.

#### Suivi, Évaluation et Redevabilité (MEAL) :

- Coordonner avec le département MEAL pour la mise à jour et la mise en œuvre des plans MEAL, bases de données, collecte et analyse des données ;
- Planifier et collecter les données de monitoring (Baseline, PDM, Endline) ;
- Assurer la qualité et la complétude des données mémorisées lors des enquêtes ;
- Mettre en place et gérer le mécanisme de redevabilité conformément aux normes IRC ;
- Faciliter la collecte et la remontée des retours et plaintes des communautés ;
- Assurer la collecte à temps et la présentation ponctuelle des rapports d'activités.

#### Suivi budgétaire et gestion financière :

- Assurer le suivi régulier des lignes budgétaires ;
- Élaborer les plans de dépenses mensuelles et les soumettre.

#### Coordination et partenaires :

Travailler en étroite collaboration avec : Les partenaires techniques ; les autorités administratives, coutumières ; les autres acteurs humanitaires présents dans la zone.

#### Principales relations de travail :

Le poste est placé sous l'autorité de : Project Manager ECW

Rapports indirects/techniques : Adjoint Coordinateur ERD/Coordinateur ERD/Coordinateur Education

Le poste est directement supervisé par : Project Manager Projet ECW

#### Principaux contacts internes :

Programme national : Equipe MEAL, Equipe Supply Chain, Equipe Finance

Région/Global : Conseiller technique Éducation, Conseiller technique Argent, Conseiller technique Moyens de subsistance.

Contacts externes clés : Services techniques de l'Etat, Cluster SECAL, Cluster Education, ONGI, agences des Nations Unies.

#### Profil

- Diplôme Universitaire en Sciences Sociales, Agriculture, Economie/Gestion ou dans tout autre secteur en lien avec le projet ;
- Une expérience de 5 ans dans le secteur de la sécurité alimentaire et des moyens d'existences et minimum 2 ans d'expérience professionnelle à un poste similaire dans des projets ;
- Expérience dans la mise en œuvre des activités de cantines scolaires ;
- Expérience dans la formation professionnelle des jeunes ;
- Avoir une expérience dans la formation des adultes ;
- Avoir des compétences des compétences en distribution de l'assistance alimentaire via les modalités cash ou coupon, cash for work, AGR etc. ;
- Avoir des connaissances avérées sur les techniques d'animations communautaires ;
- Bonne capacité rédactionnelle en français et maîtrise des langues locales ;
- Maîtrise de l'outil informatique (word, Excel, Outlook, PowerPoint...) ;
- Bonne connaissance technique des procédures de ciblage ;
- Bonne connaissance des techniques et des outils de collecte de données ;
- Expérience avérée dans l'élaboration des plans de travail et de mise en œuvre des activités, la collecte des données, et la rédaction des rapports d'activités ;
- • Qualités personnelles : autonomie, rigueur scientifique, diplomatie, qualités de supervision, sens du dialogue et de la négociation, bonne gestion du stress, capacité d'adaptation au mode de fonctionnement des ONG, capacités d'analyse et de rédaction ;
- Possibilité de se déplacer sur tout le pays et en dehors du pays ;
- Prise de décision et résolution de problèmes ;
- Esprit d'équipe et gestion du stress et de la pression ;
- Excellente capacité de communication et de bonnes dispositions interpersonnelles, Être intègre et rigoureux ;
- Flexibilité ; Bons sens de l'organisation ;
- Engagement en faveur des principes de redevabilité humanitaire auprès des bénéficiaires et des communautés ;
- Comprendre et adhérer aux principes et valeurs d'IRC ;
- Maîtrise du français (écrit et parlé) obligatoire, avec une connaissance pratique des langues locales parlées de la zone (Sonrhäi, Tamasheq, Haoussa...) sont considérées comme un atout ;
- Maîtrise de Microsoft Office, en particulier Word, Excel, PowerPoint, Outlook.

#### Candidatures :

Les candidats intéressés doivent faire parvenir leur (CV, lettre de motivation, Photocopie de la carte d'identité, Copies des diplômes, certificats et attestations de travail) en cliquant sur le lien ci-dessous au plus tard le 04 juillet 2025 à 17h 30.

<https://rescue.csod.com/ux/ats/careersite/1/home/requisition/58680?c=rescue>

NB : IRC attache une attention particulière aux candidatures de personnes ayant déjà collaboré avec elle, reconnaissant la valeur de leur expérience et leur connaissance du contexte organisationnel.

IRC se réserve le droit de clôturer l'offre avant la date limite si des candidatures pertinentes et satisfaisantes sont identifiées.

Les candidatures féminines sont fortement encouragées.

#### Normes de conduite professionnelle

L'IRC et les travailleurs de l'IRC doivent adhérer aux valeurs et aux principes énoncés dans l'IRC Way-Code de conduite. Il s'agit de l'intégrité, du service, la responsabilité et l'égalité. Conformément à ces valeurs, l'IRC applique des politiques en matière de protection des bénéficiaires contre l'exploitation et la maltraitance, de protection des enfants, d'absence de harcèlement sur le lieu de travail, d'intégrité fiscale, de lutte contre les représailles, de lutte contre la traite des êtres humains et bien d'autres encore.

#### L'égalité des sexes

L'IRC s'engage à réduire l'écart entre les hommes et les femmes aux postes de direction. Nous offrons des avantages qui créent un environnement propice à la participation des femmes à nos effectifs, notamment des congés parentaux, des protocoles de sécurité tenant compte des spécificités de chaque sexe et d'autres avantages et allocations de soutien.

#### Environnement de travail

L'IRC est un employeur qui souscrit au principe de l'égalité des chances. L'IRC examine tous les candidats sur la base de leur mérite, sans tenir compte de la race, du sexe, de la couleur, de l'origine nationale, de la religion, de l'orientation sexuelle, de l'âge, de l'état civil, du statut d'ancien combattant, du handicap ou de toute autre caractéristique protégée par la législation en vigueur.