



Requête n°: req58812

Intitulé de poste: Un (e) Manager Women Protection Empowerment (Protection et Autonomisation de la Femme)

Secteur d'activité: Protection et autonomisation des femmes

Type de contrat: Durée Déterminée

Taux d'occupation: Plein temps

Ouvert aux expatriés: Non

Lieu de travail: Mali

Modalités de travail: en personne

Descriptif du poste

Le Comité international de secours (IRC) répond aux pires crises humanitaires dans le monde et aide les populations à survivre et à reconstruire leurs vies. Fondé en 1933 à la demande d'Albert Einstein, l'IRC offre des soins vitaux et une assistance qui change la vie des réfugiés forcés de fuir la guerre ou d'une catastrophe. IRC travaille aujourd'hui dans plus de 40 pays et 22 villes américaines, il rétablit la sécurité, la dignité et l'espoir de millions de personnes déracinées et qui luttent pour survivre.

L'IRC a ouvert le programme de pays au Mali en 2012. Nos programmes couvrent des activités allant de l'humanitaire aux activités de relèvement, en mettant l'accent sur la protection des enfants, l'éducation, le bien-être économique, la nutrition, la santé, l'eau et l'assainissement. Nous travaillons à la fois dans le nord, le centre et le sud du Mali. Les conflits et la sécheresse ont déplacé des centaines de milliers de personnes à la fois au Mali et dans les pays voisins. La situation sécuritaire dans le nord reste fragile. Néanmoins, les besoins des personnes déplacées à l'intérieur de leur propre pays et des communautés d'accueil touchées par un conflit sont nombreux et l'accès aux activités humanitaires est un processus continu. L'IRC travaille dans le nord du Mali pour fournir des services essentiels en matière de WASH, d'éducation et de santé à une heure critique, ainsi que des programmes de protection de l'enfance et de bien-être économique dans les zones les plus reculées.

Description du poste :

Le poste de Manager WPE sera sous la supervision du Coordinateur Protection et aura une ligne directe avec le chef de projet Fondations au sein de l'IRC ce poste est basé à Bamako.

Principales responsabilités :

1. Taches d'IRC Mali / GXD17- 25% :

Le/la Manager WPE assure le lead technique de la mise en œuvre du projet ECHO en l'occurrence le résultat 3 relatif à la co-coordination du sous-cluster VBG AoR. Sous la supervision des coordinateurs techniques adjoints de la protection et de la santé et soutenus par les coordinateurs techniques des

deux secteurs, il/elle a pour responsabilité principales de soutenir le partenaire dans le développement et l'exécution des activités et des budgets y affèrent. Il/elle est également chargée(e) de la supervision et de la qualité de mise en œuvre des activités de la VBG. Ainsi, il/elle soutient l'élaboration du plan de renforcement des capacités des membres de l'équipe et ceux des partenaires notamment en ce qui concerne le sous-secteur de la VBG, organiser et mis en œuvre les séances de renforcement de capacités y relatives selon les besoins identifiés. En outre, il/elle est chargé(e) de : suivre régulièrement les équipes d'IRC et du partenaire ASDEMIN pour une meilleure implémentation du projet, de veiller au respect des procédures et principes de gestion de cas des Violences Basées sur le Genre et des normes de qualité de toutes les activités du projet ; d'effectuer des visites sur le terrain (au moins 1 fois tous les 2 mois) afin d'identifier les défis de ce projet GXD17 et les autres projets d'IRC et apporter des solutions y relatives ; de contribuer au partage des bonnes pratiques du projet lors des forums et cadres de coordination humanitaire, de soutenir les missions d'évaluation du projet sur le terrain, le/la Manager WPE représente l'IRC au niveau des instances de coordination humanitaire de la VBG, notamment au niveau de Bamako.

Il/elle est également chargé(e) du suivi qualitatif des activités de protection et d'autonomisation de la femme mises en œuvre dans différentes bases d'IRC. A cette fin, responsable de la mise en œuvre des sessions de renforcement de la capacité des équipes PAF d'IRC et des partenaires.

## 2. Soutien technique au projet Foundations (En consortium géré par Save the Children International) – 75% :

L'IRC a mis en œuvre un programme quinquennal de renforcement des systèmes et des capacités en matière de protection et d'autonomisation des femmes et filles dans le cadre d'un consortium dirigé par Save the Children International, au Mali, qui vise à améliorer la santé, le bien-être et la sécurité des adolescentes face à la violence. La quatrième année du projet a été lancée en avril 2025. En tant que membre d'un consortium d'acteurs internationaux et nationaux, l'IRC renforce les capacités des programmes communautaires de prévention et de réponse aux VBG au Mali mis en œuvre dans la région de Sikasso, par le biais d'une approche de renforcement des mouvements de femmes et de filles. Ce rôle de WPE Manager soutiendra les partenaires du projet, y compris Save the Children Mali, les organisations locales, les organisations communautaires dirigées par des femmes (CBO) pour utiliser des approches féministes contextualisées et basées sur des preuves, y compris les espaces sécurisés pour les femmes et les filles, la gestion des cas de VBG, Girl Shine, et Engaging Men Through Accountable Practice pour fournir un environnement favorable aux adolescentes au niveau communautaire, et pour augmenter l'agence des adolescentes et renforcer leur confiance et leur utilisation des services de VBG et de DSSR.

Elle/Il sera chargé(e) de soutenir la conception et la mise en œuvre d'une stratégie de renforcement des capacités visant à doter les partenaires du projet des compétences nécessaires pour mettre en œuvre des programmes de prévention et de réponse à la violence liée au sexe, en mettant l'accent sur l'inclusion des adolescentes. Le/la Manager WPE sera responsable de la formation continue, de l'accompagnement et du mentorat des partenaires du projet. Ce rôle aidera les organisations communautaires et les membres des consortiums à suivre et à évaluer la programmation, et à s'adapter au contexte et à la communauté tout au long de la période de mise en œuvre du projet.

Bien que ce poste soit basé à Bamako, au Mali, des missions fréquentes à Sikasso sont nécessaires (au moins une mission tous les deux mois).

Élaboration et mise en œuvre d'une stratégie de renforcement des capacités :

- Consulter les adolescentes et les organismes communautaires dirigés par des femmes afin de contribuer à l'élaboration d'une stratégie de renforcement des capacités visant à aider les organismes communautaires dirigés par des femmes à mener des activités durables et de qualité en matière de prévention et de réponse à la VBG au niveau communautaire ;
- Examiner et éventuellement adapter les outils de suivi pour collecter et analyser les données afin d'évaluer le succès des activités de renforcement des capacités et les adapter si nécessaire.

**Formation et coaching :**

- Distributeur des recyclages de formation aux organisations communautaires dirigées par des femmes sur les activités du WGSS, y compris la gestion des cas de VBG et Girl Shine ;
- Distributeur des recyclages de formation aux animateurs communautaires chargés de mettre en œuvre l'approche EMAP avec les groupes de femmes et d'hommes ;
- Soutenir et accompagner les points focaux des organisations communautaires dirigées par des femmes pour reproduire les formations et superviser une cascade de formation et d'accompagnement dans un réseau d'organisations communautaires.

Gestion :

- Participer aux réunions mensuelles de l'équipe de projet ;
- Élaborer un plan de travail ;
- Contribuer à la rédaction des rapports programmatiques des donateurs.

Principales relations de travail :

Le poste est placé sous l'autorité de : Coordinateur Protection

Rapports indirects/techniques : VPR Régional Lead, point focal du projet Fondations

Le poste est directement supervisé par : Coordinateur Protection

Principaux contacts internes :

Programme national : Responsable Partenariat

Région/Global : Responsable régional VPR ;

Contacts externes clés : Equipe projet Fondations, dont Save the Children International et Save the Children Mali ainsi que le partenaire de mise en œuvre.

**Profil**

- Études supérieures dans un domaine pertinent (par exemple, travail social, santé publique, genre, violence liée au sexe, droits des femmes) ;
- Minimum de 5 ans d'expérience dans la mise en œuvre de programmes de protection et d'autonomisation des femmes et des filles au Mali ;
- Expérience du travail en partenariat avec des organisations communautaires dirigées par des femmes et des mouvements de femmes et de jeunes filles pour lutter contre la violence liée au sexe ;

- Expérience du soutien à la mise en œuvre du programme EMAP ou d'autres interventions de prévention transformatrice en matière d'égalité entre les hommes et les femmes ;
- Capacité confirmée à développer des ressources et des outils de renforcement des capacités ;
- Expertise en matière de renforcement des capacités / de formation, de mentorat et de coaching dans les approches de protection et d'autonomisation des femmes et des filles, y comprenant (obligatoire) la gestion des cas de violence liée au sexe, la formation et la gestion des groupes de soutien aux femmes, la protection des adolescentes et les programmes d'intervention (tels que Girl Shine), et les approches de prévention des VBG (telles que EMAP) ;
- Solides compétences en matière de suivi et d'évaluation, avec une expérience de travail avec des données qualitatives et quantitatives ;
- Bonnes compétences interpersonnelles ;
- Flexible, attitude de travail très motivée et volonté de travailler dans des zones reculées du Mali ;
- Maîtrise de la langue française.

Candidatures :

Les candidats intéressés doivent faire parvenir leur (CV, lettre de motivation, Photocopie de la carte d'identité, Copies des diplômes, certificats et attestations de travail) en cliquant sur le lien ci-dessous au plus tard le 17 juillet 2025 à 17H30.

<https://rescue.csod.com/ux/ats/careersite/1/home/requisition/58812?c=rescue>

***NB : IRC attache une attention particulière aux candidatures de personnes ayant déjà collaboré avec elle, reconnaissant la valeur de leur expérience et leur connaissance du contexte organisationnel.***

IRC se réserve le droit de clôturer l'offre avant la date limite si des candidatures pertinentes et satisfaisantes sont identifiées.

***Les candidatures féminines sont fortement encouragées.***

***Normes de conduite professionnelle :***

L'IRC et les travailleurs de l'IRC doivent adhérer aux valeurs et aux principes énoncés dans l'IRC Way - Code de conduite. Il s'agit de l'intégrité, du service et de la responsabilité. Conformément à ces valeurs, l'IRC applique des politiques en matière de protection des bénéficiaires contre l'exploitation et la maltraitance, de protection des enfants, d'absence de harcèlement sur le lieu de travail, d'intégrité fiscale, de lutte contre les représailles, de lutte contre la traite des êtres humains et bien d'autres encore.

L'égalité des sexes :

L'IRC s'engage à réduire l'écart entre les hommes et les femmes aux postes de direction. Nous offrons des avantages qui créent un environnement propice à la participation des femmes à nos effectifs, notamment des congés parentaux, des protocoles de sécurité tenant compte des spécificités de chaque sexe et d'autres avantages et allocations de soutien.

Environnement de travail :

L'IRC est un employeur qui souscrit au principe de l'égalité des chances. L'IRC examine tous les candidats sur la base de leur mérite, sans tenir compte de la race, du sexe, de la couleur, de l'origine

nationale, de la religion, de l'orientation sexuelle, de l'âge, de l'état civil, du statut d'ancien combattant, du handicap ou de toute autre caractéristique protégée par la législation en vigueur.