

OFFRE DE POSTE : Chargé.e Accès Humanitaire et Gestion des risques (KAYES)

Action contre La Faim est une organisation humanitaire internationale, non gouvernementale, privée, non politique, non confessionnelle et à but non lucratif. Action contre La Faim a été fondée en 1979 pour intervenir dans le monde entier. Sa mission est de lutter contre la faim, la misère et contre les situations dangereuses menaçant les hommes, les femmes et les enfants. Actuellement, 500 collaborateurs et plus de 5000 employés travaillent pour Action contre La Faim dans plus de quarante-six pays, et dans quatre domaines d'action : la santé / nutrition, la sécurité alimentaire et moyens d'existence, et l'eau/assainissement.

Le/la Chargé.e Accès Humanitaire et Gestion des risques est chargé d'atténuer les risques auxquels sont exposés les programmes, le personnel et les biens ACF Mali en fournissant un appui spécialisé, coordonné et ciblé pour la gestion de la sécurité et de l'accès dans la région de Kayes. En travaillant avec le Responsable accès humanitaire et gestion des risques de la mission Mali, il/elle appuiera la gestion de l'accès, de la sûreté et de la sécurité sur le terrain au niveau des régions de Kayes, Kita, Nioro du Sahel et de Nara.

Son rôle consistera à fournir des conseils, une coordination et un appui en matière de sécurité et d'accès à l'ensemble du personnel, des locaux et des équipements de la base de Kayes et spécifiquement au personnel des programmes. En cas d'urgence humanitaire majeure, Le/la Chargé.e Accès Humanitaire et Gestion des risques devra faire preuve de disponibilité permanente et de proactivité dans la gestion de la sécurité pour faciliter l'accès et gérer les risques sur le terrain. Le/la Chargé.e Accès Humanitaire et Gestion des risques apportera son appui et conseils dans la mise en œuvre de structure organisationnelle cohérente et adaptée aux besoins du programme conforme aux pratiques de l'organisme.

Le/la Chargé.e Accès Humanitaire et Gestion des risques atténue et appui la gestion des risques de sécurité auquel le personnel d'ACF-Espagne (ACF-E) et leurs biens sont exposés, à travers l'identification, l'analyse et la gestion appropriée des informations de sécurité. Il soutient les équipes dans le développement des plans et stratégies de sécurité, ainsi que leur mise en œuvre (l'acceptation, la protection, la force de dissuasion, etc.), tout en assurant une évaluation constante et une mise à jour des outils de gestion de sécurité. Le/la Chargé.e Accès Humanitaire et Gestion des risques soutient et fournit des conseils, analyses et recommandations au chef de base, au log base pour les décisions liées à la sécurité.

ACTIVITES PRINCIPALES

Objectif 1 : Rassembler et analyser les informations en lien avec le contexte sécuritaire et assurer une dissémination appropriée

1- Activité de Collecte d'informations

- Cartographier les acteurs des régions de Kayes, Kita, Nioro du Sahel et de Nara.
- Créer et maintenir un réseau de contacts (des ONG, la Société Civile, etc.).
- Faire le suivi et l'analyse des médias locaux.
- Assurer la documentation et la gestion systématique des informations relatives à la sécurité et au contexte (e.g. les développements politiques, les changements de dynamique de pouvoir entre les différents groupes armés, etc.) dans la région de Kayes, avec une attention particulière portée aux développements et aux événements qui pourraient affecter les opérations d'ACF-E.

2- Activité de représentation de ACF aux réunions sécurité dans la région de Kayes

- Assister aux réunions régulières et ad hoc en relation avec la sécurité (UNDSS, UNICEF...)

- Organiser et mener les réunions de sécurité avec les acteurs pertinents dans la zone d'intervention.
- Rencontrer et informer les parties prenantes pour promouvoir les valeurs et principes d'ACF-E dans le cadre de la stratégie d'acceptation.
- Travailler avec l'équipe d'ACF-E pour s'assurer qu'une stratégie d'acceptation est correctement mise en place, et soutenir le personnel dans son implémentation (identifier les opportunités pour augmenter l'acceptation, former le personnel sur la communication en cas de confrontation hostile, etc.).

3- Activités d'analyse de l'information.

- Analyser les risques et tendances de la base de données de sécurité d'ACF et de sources d'information primaires et secondaires pour développer les scénarios possibles pour la base de Kayes.
- Préparer et présenter les scénarios et les actions proposées à l'équipe de gestion de sécurité (DP, le Conseiller Régional en Accès Humanitaire et Sécuritaire, le Responsable accès et gestion des risques, Co-log et le coordinateur de terrain concerné de la base).

4- Activité de dissémination de l'information

- Mettre à jour quotidiennement les informations sécuritaires de la base et la partager aux équipes pour une meilleure prise en compte.
- Si nécessaire, informer le reste du personnel de ACF de la situation sécuritaire de la base.
- Animer les réunions hebdomadaires de sécurité sur des informations collectées durant la semaine N-1.
- Préparer un rapport hebdomadaire, mensuel et annuel lié à l'évolution du contexte sécuritaire de la base et des incidents.
- Préparer et disséminer les alertes de sécurité pertinentes et les avertissements au personnel.

Objectif 2 : Evaluer, atténuer et faire le suivi des risques

Activités :

- Evaluer les risques de sécurité dans les zones où ACF est en train de travailler (locaux et programmes inclus).
- Proposer des normes de sécurité spécifiques par zone pour les missions, et les activités pour réduire et atténuer les risques identifiés.
- Aider le Chef de Base dans l'identification des acteurs pertinents et dans la construction d'un réseau d'information solide qui facilitera la gestion de la sécurité de la base.
- En cas d'incidents, préparer et appuyer l'édition de rapports d'incidents, les transférer vers le Coordinateur terrain et s'assurer qu'ils sont ajoutés sur SIRO.
- Réviser les Termes de Référence avant les visites terrain du personnel.
- Conduire des missions exploratoires selon le besoin, dans le but d'assurer une analyse de risques appropriée (MEX) et une bonne prise en considération et gestion des risques.

Objective 3 : Former et sensibiliser le personnel sur des questions de sécurité

Activités :

- Si nécessaire former le personnel de la base sur les questions liées à la sécurité selon leurs responsabilités, en gardant particulièrement à l'esprit la stratégie d'acceptation.
- Faire les brief et Debrief du personnel de la mission en visite de travail sur la base et les sous bases sur les questions liées à la sécurité.

Objective 4 : Appuyer l'analyse et la gestion de la sécurité dans la zone d'affectation afin d'assurer un enfroqué commun dans la gestion de la sécurité dans la région.

Activités :

- Être en contact avec les différents points focaux sécuritaires des différentes ONG à Kayes, Kita, Nioro et Nara et assurer des mécanismes de coordination régulière pour le partage d'information.
- Organiser des visites terrain et faire des recommandations pour la gestion de la sécurité à la suite des différentes visites.

Objectif 5 : Accompagner la base dans la stratégie de communication accès à l'espace humanitaire

Activité :

- Tenir des rencontres périodiques dans les différentes localités d'intervention d'ACF. Des rencontres périodiques d'informations et d'échanges avec les différents acteurs dans les zones d'intervention d'ACF afin de faciliter dans un dispositif communicationnel l'accès à l'espace humanitaire.

Objectif 6 : Appuyer la base dans l'analyse la gestion de l'accès humanitaire en tenant compte des contraintes

Activité :

- Collecte des contraintes d'accès et renseigner l'outil de monitoring accès conformément aux catégories d'obstacle d'accès.

DESCRIPTION DU CANDIDAT

Niveau d'études/diplôme spécifique	Droit, sciences politiques, statistique ou autre similaire
Connaissances spécifiques /techniques souhaitées :	• Gestion Opérationnelle de Sécurité. • Capacité d'organisation, de planification et de résolution. • Bonnes compétences de communication.
Expérience préalable nécessaire :	• Expérience prouvée en gestion de sécurité. • 2 ans d'expérience comme Responsable sécurité dans des contextes liés à la sécurité (Sécurité, logistique,) dans une organisation d'Aide Humanitaire. • Expérience dans les régions sud du Mali.
Habilités demandées	• Conscience interculturelle. • Expérience dans la coordination de personnel, de suivi et évaluation de programmes
Langues	Français et langues locales
Programmes informatiques requis :	Connaissance de Office, Outlook.
Poste basé à	Le poste est basé à Kayes avec possibilité de déplacement dans nos différentes zones d'intervention.

CONDITIONS DE REMUNERATION

Nous proposons une prochaine incorporation dans une organisation dynamique d'envergure internationale incluant les conditions contractuelles suivantes :

- **Contrat de travail CDD de 12 mois** de droit malien pour une durée déterminée avec possibilité de renouvelable en fonction des opportunités de financement.
- **Poste à Kayes** avec des visites régulières sur le terrain.
- **Salaire selon la grille Action contre la Faim.**
- **Prise en charge AMO et Assurance santé pour l'employé et ses ayants droit.**
- **30 jours ouvrables de congés annuels par an.**
- **Inscription gratuite au niveau de notre campus virtuel** pour l'autoformation et le renforcement des capacités.
- **Soutien Psychologique international** offert à l'employé et ses ayants droit.
- Un environnement sain où le bien-être et la qualité de vie au travail du personnel est au cœur de la stratégie RH.

Étant donné l'urgence de couvrir ce poste, le processus de sélection pourra être clôturé avant la date prévue.

Date limite de dépôt de candidature le 31 juillet 2025, et prise de fonction souhaitée au 11 août 2025. Nous considérerons uniquement les candidatures reçues sur notre système de candidatures en ligne. Action Contre la Faim encourage les candidatures féminines et les personnes vivant avec un handicap.

Action contre la faim s'engage à prévenir tout type de comportement indésirable au travail, notamment le harcèlement sexuel, l'exploitation et les abus sexuels, le manque d'intégrité et / ou l'inconduite financière ; Nous nous attendons à ce que tout le personnel et les bénévoles partagent cet engagement en adhérant à notre code de conduite et autres politiques connexes et seuls ceux qui partagent nos valeurs et notre code de conduite seront recrutés pour travailler avec nous.

Merci de vous diriger sur le lien suivant pour y accéder : <https://people.acf-e.org/employ/index.php/positions/view/10808/Charge-Accs-Humanitaire-et-Gestion-des-risques/>