Entrée en fonction : 15.11.2025
Durée : 12 mois
Le poste est ouvert simultanément dans trois pays : Mali, Burkina Faso et Mauritanie
Type de contrat : Contrat local
Éligibilité : Les candidat(e)s doivent déjà avoir le droit de travailler dans le pays d'emploi selon les conditions locales. Aucun package d'expatriation ou de relocalisation n'est prévu.
Conditions d'emploi : Les conditions d'emploi seront communiquées aux candidat(e)s présélectionné(e)s en fonction de pays et outils RH en place.
Terre des hommes ne fixe pas de date de clôture pour ce poste ; le recrutement se poursuit jusqu'à ce que le poste soit pourvu.
Terre des hommes (Tdh) :
Terre des hommes Lausanne (Tdh) est la principale organisation suisse d'aide à l'enfance. Grâce à nos programmes (Accès à la justice / Santé / Enfants et jeunes en mobilité) et à notre expertise-clé en matière de protection de l'enfance, d'accès à l'eau et aux moyens de subsistance et d'innovation numérique, nous fournissons chaque année des services adaptés à plus de quatre millions d'enfants et à leurs familles dans plus de 30 pays.
Tdh réorganise son modèle d'organisation afin de se rapprocher des enfants et des jeunes en situation de vulnérabilité. Dans ce nouveau modèle organisationnel de Tdh, le siège assume le rôle de centre d'expertise pour agir efficacement en faveur du respect, de la protection et de la promotion des droits de l'enfant et pour assurer le pilotage global, la stratégie, les politiques, le monitoring et la conformité ainsi qu'un leadership éclairé. Les bureaux régionaux jouent un rôle stratégique central dans le nouveau modèle organisationnel de Tdh. Leur mission principale est de renforcer la pertinence, la qualité et l'impact des interventions ainsi que leur rôle de représentation et de partenariat stratégique au niveau régional. Dans le cadre de l'établissement de son bureau régional Afrique, en septembre 2025, Tdh recrute un.e Conseiller.ère Technique Régional.e programme Enfants et Jeunes en Mobilité (EJM).
Contexte :
En Afrique, Tdh intervient directement dans 8 pays (Burkina Faso, Burundi, Guinée-Conakry, Kenya Mali, Mauritanie, Nigeria et Sénégal) et via des partenariats dans 8 autres pays (Benin, Cameroun, Madagascar, Maroc, Niger,

Ouganda, Togo et Tunisie). Le.la Conseiller.ère Technique Régional.e du Programme EJM fera des missions régulières dans ces contextes en respectant les normes, protocoles et décisions sécurité de Tdh.

Depuis 2017, Tdh accompagne les enfants et les jeunes en situation de mobilité en Afrique, que ce soit en contexte d'urgence ou de développement. Son approche intégrée répond à leurs besoins immédiats de protection et d'information, tout en renforçant leur résilience, leur participation et leur bien-être, ainsi que celui de leurs familles, sur le long terme et pour faire face aux besoins de court terme.

Principales responsabilités :

Sous la supervision du.de la Coordinateur.rice Régional.e du Programme EJM pour l'Afrique, le.la Conseiller.ère Technique Régional/e (CTR) agit en qualité de référent thématique sur les questions de mobilité des enfants et jeunes en Afrique, avec un focus sur les contexte d'urgence. Dans ce cadre, il/elle contribue à :

Améliorer la qualité et la cohérence des interventions du programme EJM en s'appuyant sur la programmation basée sur les droits des enfants et en assurant un accompagnement technique solide dans la mise en œuvre des projets phares au niveau national et régional.

Appuie techniquement des projets stratégiques/pilotes/transversaux liés aux EJM au niveau régional et des pays. Il/Elle est particulièrement attendu dans l'appui technique

Renforcer de façon continue les capacités techniques des équipes de Tdh et de ses partenaires sur la problématique de la mobilité.

Accompagner la mise en place d'outils et guidances adaptés.

Appuyer, aux niveau pays et régional, la recherche de partenariats stratégiques, de financements et le développement de propositions de projets, afin d'assurer l'impact et de faire évoluer l'expertise technique de Tdh dans la mobilité.

Contribuer à améliorer la qualité de la mise en oeuvre et optimiser les ressources du programme EJM de Tdh au niveau régional tout en contribuant aux objectifs globaux de l'organisation.

Contribue à l'analyse thématique des problématiques et des grandes tendances liées à la mobilité des enfants et jeunes au niveau régional ; appuie également les bureaux pays dans l'analyse des contextes migratoires nationaux.

Assure un appui technique aux équipes des bureaux pays et équipes de projets régionaux du programme EJM ; une attention particulière sera attendue sur les projets d'urgence.
Accompagne le renforcement des compétences des équipes et partenaires dans les bureaux pays/région, sur la mobilité des enfants et jeunes notamment sur les standards humanitaires
La description complète du poste sera communiquée aux candidats sélectionnés pour lancer le processus de recrutement.
La Description de Poste complète sera partagée avec les candidat.e.s préselectionné.e.s.
Profil :
Formation :
Niveau Master minimum dans un domaine pertinent (sciences politiques, migrations, relations internationales etc.)
Expérience / Compétences :
Expérience d'au moins 6 ans dans la conception, la mise en œuvre, le pilotage de projets EJM dont au moins 4 ans de projets d'urgence notamment en matière d'éducation.
Bonne connaissance des réseaux actifs dans le domaine de la migration et de la prévention, la protection, l'intégration et la réintégration des enfants et jeunes en mobilité ;
Idéalement, le.la candidat.e aura déjà effectué un travail similaire dans une ONG ou dans une organisation travaillant au niveau international.
Bonne connaissance du terrain et acteurs : mobilité des enfants et jeunes en Afrique, réseaux régionaux, bailleurs migrations et humanitaires clés.
Expérience en gestion de projet et protection : cycle de projet complet, analyses rapides, gestion de cas de protection de l'enfance, y compris transfrontalière et réintégration.
Langues :
Parfaite maîtrise de l'anglais et du français (écrit et parlé)
Connaissances IT :
Grande maîtrise de la suite Microsoft Office
Code Global de Conduite et Politiques Ethiques de Tdh :
S'engage à promouvoir et à respecter le Code de Conduite Global, à rapporter systématiquement toute violation du Code à travers les mécanismes formels de rapport de Tdh et à traiter toute violation des procédures et des processus de manière appropriée.

Sensibilise la Fondation aux risques de non-respect des politiques, de violence et d'abus, et aux droits qui en découlent, à l'égard des enfants, des membres de la communauté et de nos propres employé.e.s.
S'engage à respecter les principales politiques et directives éthiques, notamment la politique de sauvegarde, la politique de lutte contre la fraude et la corruption, la politique relative aux conflits d'intérêts et d'autres politiques liées à la prévention du financement du terrorisme et des activités criminelles, ainsi qu'au comportement sur le lieu de travail.
S'engage à mettre en pratique les valeurs et les principes en adoptant un comportement exemplaire, en parfaite adéquation avec le code de conduite, et en respectant toujours les procédures et les processus établis.
S'engage à développer une culture de management conforme et éclairée au sein de l'organisation et dans notre travail avec les enfants et les communautés dans lesquelles nous opérons.
Procédure :
Seuls les dossiers complets (CV + lettre de motivation) postés sur notre site officiel seront traités. Les documents supplémentaires (diplômes, certificats de travail, etc.) seront demandés ultérieurement. Nous contacterons uniquement les dossiers sélectionnés pour la suite du recrutement.
Références :
Veuillez noter que toutes les offres d'emploi seront soumises à l'obtention de références satisfaisantes et à des vérifications (casier judiciaire et vérification du financement de la lutte contre le terrorisme). Terre des hommes demandera aux Ressources Humaines des organisations précédentes de lui fournir des références sur toute découverte d'exploitation sexuelle, d'abus sexuel et/ou de harcèlement sexuel ainsi que de fraude et corruption, pendant l'emploi, ou sur des incidents faisant l'objet d'une enquête au moment où le candidat, la candidate a quitté son emploi.