



AVIS DE RECRUTEMENT DE TROIS (3) COORDINATEURS REGIONAUX	
TEAM/PROGRAMME: Epic MNCH- Nutrition	Lieu: Sikasso, Ségou et Mopti
	Type de Contrat : CDD
<u>Introduction</u> Family Health International (FHI360) est une Organisation Non Gouvernementale (ONG) à but non lucratif, dédiée à l'amélioration de la vie de façon durable via des solutions intégrées. FHI 360, est présente dans plus de 50 pays au monde et dans tous les États et territoires des États-Unis et intervient dans les domaines de la santé, de l'éducation, de la nutrition, de l'environnement, de l'économie et du développement, de la recherche et technologie, créant ainsi une combinaison unique de capacités pour relever les défis du développement.	
Résumé du poste : FHI 360, Bureau du Mali recherche trois Coordinateurs Régionaux pour la mise en œuvre des interventions du projet Epic MNCH-Nutrition dans les régions de Sikasso, Ségou et Mopti au Mali. Sous la supervision du Directeur Technique, les coordinateurs régionaux, représenteront le projet dans leur région respective et joueront le rôle de coordination régionale. Ils appuieront à la planification régionale des activités, au suivi de l'exécution des activités, tout en veillant à la qualité des services offerts conformément aux normes techniques et aux objectifs du programme. Ils apporteront un appui technique aux ONG nationales partenaires dans la mise en œuvre des activités du projet.	
Responsabilités clés	
Supérieur Hiérarchique : Les Coordinateurs régionaux seront placés sous la supervision technique et administrative du Directeur technique du Projet.	
Personnel directement sous la responsabilité de ce poste : Le Chargé Régional de Suivi et Evaluation sera sous la supervision administrative du poste et lui rendra compte.	
Collaborateurs : En qualité de représentants du projet au niveau régional, ils travailleront avec tout le personnel du projet au niveau régional, au niveau central, les représentants des ONG partenaires de mise en œuvre, les partenaires étatiques au niveau régional et districts sanitaires, les PTF, les organisations de la société civile (représentations par niveau des ASACO), les collectivités décentralisées.	
Principaux Domaines de Responsabilité	
Tâches Spécifiques - Assurer la représentation régionale du Projet - Coordonner les activités avec les Charges de Suivi et Evaluation au niveau régional ;	

- Représenter le projet au niveau régional auprès des autres partenaires lors des réunions et des différents événements ;
- Assurer le leadership du projet auprès des partenaires étatiques et des autres PTF ;
- Fournir un appui technique pour le renforcement de capacité des acteurs du système de santé incluant ceux des ONG partenaires de mise en œuvre sur les différentes approches ;
- Veiller à l'exécution des activités planifiées permettant de sauver des vies notamment l'organisation de la stratégie avancée, les visites de supervision, de coaching et de mentoring, l'organisation des réunions de monitoring et d'analyse des données pour la prise de décision ;
- Travailler avec les acteurs pour améliorer la gouvernance locale au niveau district sanitaire, CSCOM / ASACO ;
- Renforcer / dynamiser les plates-formes de coordination et de réunions définies au niveau des ASACO, des CSCOM et au niveau district sanitaire ;
- Assurer le suivi de la qualité des interventions et signaler les défis rencontrés ;
- Collaborer avec les équipes de santé, les parties prenantes communautaires et les partenaires pour assurer une exécution fluide des activités ;
- Veiller au respect des protocoles, des procédures, normes et standards de gestion au niveau régional, district sanitaire et communautaire ;
- Appuyez le développement et la mise en œuvre des plans d'actions annuels au niveau régional, district sanitaire et aire de santé ;

Apprentissage

- Assurer la documentation des études de cas, des expériences réussies, des leçons apprises et des meilleures pratiques ;
- Veiller à ce que les résultats et les leçons apprises soient partagés avec les bénéficiaires et les intervenants d'une manière significative et appropriée ;
- Faire des recommandations, voire des changements en vue d'améliorer la mise en œuvre des activités du projet ;
- Être amené à faire toutes autres tâches demandées par le superviseur ou lié au suivi, évaluation, à la redevabilité et à l'apprentissage des interventions du projet.

Compétences, Comportements et Valeurs Clés

- L'innovation pour répondre aux besoins changeants de nos bénéficiaires, bailleurs de fonds et partenaires.
- Le respect mutuel de la diversité et des différences culturelles.
- Une passion animée par un engagement personnel à faire une contribution positive dans le monde.
- La fiabilité de notre travail, la qualité de nos rapports et l'amélioration constante de tout ce que nous faisons.
- Un engagement d'excellence garanti par des normes de qualité, d'éthique, de performance opérationnelle et scientifique rigoureuses.

- Un Travail d'équipe dans tous les domaines et régions, au sein de l'organisation et avec nos partenaires.

Qualifications et Expériences

- Diplôme Master en santé publique, Doctorat d'Etat en Médecine, diplôme universitaire en sciences sociales ou discipline apparente ;
- Au moins 5 ans d'expériences dans la coordination des programmes de santé Maternelle, néonatale et infantile/nutrition ;
- Solides compétences en communication et en travail d'équipe ;
- Capacité à travailler de manière autonome et sous supervision ;
- Bonne connaissance du système de santé décentralisé ;
- Capacité de travailler en équipe et en réseau avec des partenaires ;
- Capable de communiquer et d'exprimer clairement des idées et des concepts;
- Capacité de travailler dans un environnement complexe, chargé de tâches multiples, et à produire des résultats de haute qualité dans des délais courts ;
- Avoir un sens de l'organisation, les relations interpersonnelles, et gestion du temps tout en travaillant dans un cadre de l'équipe dynamique dans un environnement difficile ;
- Excellentes compétences verbales, écrites et compétences de présentation ;
- Compétences en informatique : MS Windows, Excel, Word, PowerPoint ;
- Habilité à voyager aux sites de mise en œuvre du programme dans les districts sanitaires, aires de santé et villages.

Compétences et aptitudes :

- Excellentes compétences organisationnelles.
- Capacité à travailler dans un environnement multiculturel.
- Disponibilité à se déplacer sur les sites du programme selon les besoins.

Dossier à Fournir :

Les dossiers de candidatures doivent comporter :

- Une lettre de motivation mentionnant le titre du poste ;
- Un CV détaillé mis à jour ;
- Les copies certifiées des diplômes et attestations de travail ;
- Les contacts de trois références professionnelles (de préférence les superviseurs directs).

Les dossiers de candidature doivent être envoyés au plus tard le 10 mars 2026 à 17h00 précises uniquement via l'adresse électronique suivante : Mali.Recrutement@fhi360.org;

Merci d'indiquer dans l'objet du courriel électronique l'intitulé du poste : « **Coordinateur Regional MNCH Nutrition** »

NB : Seul(e)s les candidat(e)s présélectionné(e)s seront convoqué(e)s pour les interviews.

Les dossiers de candidatures ne seront pas retournés.

Bamako, le 25 février 2026