



**AVIS DE RECRUTEMENT DE TROIS SI OFFICER REGIONAUX/ SUIVI-EVALUATION OFFICER REGIONAUX**

|                                             |                                      |
|---------------------------------------------|--------------------------------------|
| <b>TEAM/PROGRAMME:</b> Epic MNCH- Nutrition | <b>Lieu:</b> Sikasso, Segou et Mopti |
|                                             | <b>Type de Contrat :</b> CDD         |

**Introduction**

Family Health International (FHI 360) est une Organisation Non Gouvernementale (ONG) à but non lucratif, dédiée à l'amélioration de la vie de façon durable via des solutions intégrées. FHI 360, est présente dans plus de 50 pays au monde et dans tous les États et territoires des États-Unis et intervient dans les domaines de la santé, de l'éducation, de la nutrition, de l'environnement, de l'économie et du développement, de la recherche et technologie, créant ainsi une combinaison unique de capacités pour relever les défis du développement.

**Résumé du poste :**

FHI 360, Bureau du Mali recherche trois Officers Suivi/Évaluation pour la mise en œuvre des interventions du projet Epic MNCH-Nutrition dans les régions de Sikasso, Ségou et Mopti au Mali. Sous la supervision du Conseiller Technique en Suivi évaluation et la supervision administrative des Coordinateurs régionaux, les Officers de Suivi, Evaluation assureront la collecte, la centralisation et la fiabilité des données auprès des équipes et partenaires au niveau régional. Ils appuieront à la planification, au suivi de l'exécution des activités, tout en veillant à la qualité et à la fiabilité des données fournies conformément aux normes techniques et aux objectifs du programme. Ils apporteront un appui technique aux ONG nationales partenaires dans la collecte, l'analyse des données du projet.

**Responsabilités clés :**

**Supérieur Hiérarchique :**

La supervision du travail technique sera placée sous la responsabilité du Conseiller technique Système d'Information Sanitaire du projet basé à Bamako.

La supervision administrative sera assurée par les coordinateurs régionaux.

**Personnel directement sous la responsabilité de ce poste :** Aucun

**Collaborateurs :** En qualité d'Officer Suivi/Evaluation du projet au niveau régional, les chargés de suivi et évaluation travailleront avec les coordinateurs régionaux du projet au niveau régional, l'équipe du projet au niveau central, les représentants des ONG partenaires de mise en œuvre, les partenaires étatiques au niveau régional et districts sanitaires, les PTF pour la collecte, l'analyse des données /indicateurs pour faciliter la prise de décision.

**Principaux Domaines de Responsabilité**

**Tâches Spécifiques**

- Assurer le suivi du système de suivi-évaluation et apprentissage (M&E/Learning) du projet au niveau régional ;
- Collecter, analyser et interpréter les données pour mesurer les progrès et l'impact des activités au niveau régional ;
- Produire des rapports réguliers sur les performances et les résultats du projet ;
- Appuyer la planification stratégique et l'amélioration continue des interventions ;
- Renforcer les capacités des équipes locales du système de santé et des ONG partenaires de mise en œuvre en matière de suivi-évaluation ;
- Assurer la qualité et la fiabilité des données utilisées pour la prise de décision ;
- Appuyer techniquement les équipes régionales, les équipes cadres des districts et des CSCOM dans l'extraction et l'analyse des données du DHIS2 ;
- Participer aux réunions régionales de revue des données ;
- Participer au besoin aux réunions mensuelles des district sanitaires ;
- Organiser des réunions mensuelles de revue des données avec les superviseurs des ONG nationales pour analyser les données en prélude du rapport mensuelle.
- Produire des rapports périodiques (hebdomadaires, mensuels, trimestriels, annuels) et communiquer les résultats aux parties prenantes du projet ;
- Renforcer les capacités des équipes locales et partenaires ONG en matière de suivi-évaluation ;
- Veiller à la qualité des données, superviser et coacher les acteurs sur les outils de collecte et assurer la conformité aux standards ;
- Capitaliser les leçons apprises et intégrer les bonnes pratiques pour améliorer la mise en œuvre du projet.

### **Apprentissage et Capitalisation**

- Assurer la documentation des cas de succès, des études de cas, des expériences réussies, des leçons apprises et des meilleures pratiques.
- Veiller à ce que les résultats et enseignements soient partagés avec les bénéficiaires et les intervenants de manière significative et appropriée.
- Proposer des ajustements et changements dans les activités du projet en fonction des constats.
- Contribuer à la diffusion des bonnes pratiques au sein de l'organisation et auprès des partenaires.

### **Redevabilité**

- Garantir la qualité et la fiabilité des données collectées ;
- Assurer la transparence et la communication des résultats auprès des parties prenantes ;
- Participer aux évaluations internes et externes.

### **Ambition**

- Fixer des objectifs ambitieux et stimulants pour toute l'équipe, prendre la responsabilité de son propre développement et encourager les autres à en faire de même
- Partager, élargir sa vision personnelle du projet, engager et motiver les autres ;
- Orienter les actions vers le futur et penser stratégiquement.

### **Collaboration**

- Construire et maintenir des relations efficaces avec son équipe, ses collègues, les partenaires extérieurs et les sympathisants ;

- Valoriser la diversité, la considérer comme une source de compétitivité ;
- Être abordable et à l'écoute.

### **Créativité :**

- Développer et encourager les solutions innovantes
- Être disposé à prendre des risques calculés en accord avec le système de gestion du projet

### **Intégrité :**

- Être honnête, encourager l'honnêteté et la transparence

### **Qualifications et Expériences**

- Diplôme universitaire en statistiques, économie, santé publique, sciences sociales ou domaine connexe.
- Expérience confirmée en suivi-évaluation de projets de développement, idéalement dans le secteur de la santé ou du social.
- Maîtrise des outils de collecte et d'analyse de données (Excel, logiciels statistiques, plateformes M&E).
- Excellentes compétences en communication écrite et orale.
- Capacité à travailler en équipe et à collaborer avec divers partenaires institutionnels et communautaires.
- Solides compétences en communication et en travail d'équipe ;
- Capacité à travailler de manière autonome et sous supervision ;
- Bonne connaissance du système de santé décentralisé du Mali;
- Capacité de travailler en équipe et en réseau avec des partenaires ;
- Capable de communiquer et d'exprimer clairement des idées et des concepts ;
- Capacité de travailler dans un environnement complexe, chargé de tâches multiples, et à produire des résultats de haute qualité dans des délais courts ;
- Avoir un sens de l'organisation, les relations interpersonnelles, et gestion du temps tout en travaillant dans un cadre de l'équipe dynamique dans un environnement difficile ;
- Avoir une expérience de travailler dans une zone d'instabilité sécuritaire ;
- Excellentes compétences verbales, écrites et compétences de présentation.

### **Compétences et aptitudes:**

- Excellentes compétences organisationnelles.
- Capacité à travailler dans un environnement multiculturel.
- Disponibilité à se déplacer sur les sites du programme selon les besoins.

### **Dossier à Fournir :**

Les dossiers de candidatures doivent comporter :

- Une lettre de motivation mentionnant le titre du poste ;
- Un CV détaillé mis à jour ;
- Les copies certifiées des diplômes et attestations de travail ;
- Les contacts de trois références professionnelles (de préférence les superviseurs directs).

Les dossiers de candidature doivent être envoyés au plus tard le 10 mars 2026 à 17h00 précises uniquement via l'adresse électronique suivante : [Mali.Recrutement@fhi360.org](mailto:Mali.Recrutement@fhi360.org);

Merci d'indiquer dans l'objet du courriel électronique l'intitulé du poste : « **Officer Suivi/Évaluation Régional** »

NB : Seul (e)s les candidat(e)s présélectionné(e)s seront convoqué(e)s pour les interviews.

Les dossiers de candidatures ne seront pas retournés.

.

**Bamako, le 25 février 2026**