

Animateur CASH Bandiagara Termes de référence (TdR)

POSITION	ANIMATEUR CASH
DÉPARTEMENT	PROGRAMME
LIEU D'AFFECTATION	BANDIAGARA
REND COMPTE À	Coordinateur terrain
DATE DE DÉBUT	15/04/2026
TYPE DE CONTRAT	RECRUTEMENT LOCAL / CDD
DUREE DU CONTRAT	6 mois renouvelable
DEBUT DE CONTRAT	ASAP

1. WEWORLD

WeWorld est une organisation italienne indépendante qui œuvre dans la coopération internationale et l'aide humanitaire depuis 50 ans. Présent dans 20 pays avec plus de 156 projets, WeWorld opère dans les domaines suivants : droits de l'homme (égalité des sexes, prévention et lutte contre la violence contre les enfants et les femmes, migration), aide humanitaire (prévention, secours d'urgence et réhabilitation), sécurité alimentaire, accès à l'eau, santé et hygiène, éducation, éducation à la citoyenneté mondiale, enseignement de qualité et bénévolat international. WeWorld travaille principalement avec des filles, des garçons, des femmes et des jeunes, acteurs du changement dans chaque communauté pour un monde plus juste et plus inclusif. WeWorld soutient les personnes surmontant les situations d'urgence et garantit une vie digne, opportuniste et un avenir meilleur grâce à des programmes de développement humain et économique, dans le cadre de l'Agenda 2030.

Au Mali, WeWorld est présent depuis plusieurs années à travers un bureau pays basé à Bamako et des antennes opérationnelles dans plusieurs régions selon les projets en cours. L'organisation intervient principalement dans les domaines de l'aide humanitaire, de la protection, de l'inclusion socio-économique, de la sécurité alimentaire et de l'accès à l'eau, en partenariat avec les autorités locales, les organisations de la société civile, les structures communautaires et les partenaires techniques et financiers. Dans un contexte national marqué par une instabilité sécuritaire persistante, des déplacements internes massifs, une pression socio-économique croissante et des vulnérabilités accentuées chez les jeunes et les femmes, WeWorld soutient les communautés à travers des interventions intégrées visant à renforcer la résilience, promouvoir l'inclusion sociale et économique et améliorer l'accès aux services essentiels.

WeWorld, en consortium avec ODI-Sahel, met en œuvre un projet d'assistance d'urgence -dans les régions de Douentza et Bandiagara, financé par ECHO.

L'action vise à répondre aux besoins prioritaires des populations déplacées internes (PDI) et des communautés hôtes (CH) fortement affectées par les crises multiples :

- Transferts monétaires pour la sécurité alimentaire
- Dépistage nutritionnel & supplémentation
- Activités agricoles d'urgence
- Appui aux moyens d'existence
- Protection et cohésion sociale intégrées

Dans ce cadre, WeWorld souhaite recruter un Animateur CASH pour renforcer son équipe opérationnelle à Bandiagara.

2. OBJECTIF DU RÔLE

Sous la supervision directe de l'**Officier Cash** et du **Coordinateur terrain**, l'Animateur CASH contribue à la mise en œuvre des activités de transferts monétaires et d'appui aux moyens d'existence, conformément :

- Aux lignes directrices du projet,
- Aux standards du Cash Working Group (CWG),
- Aux principes humanitaires et mécanismes de redevabilité (AAP, PSEA)

3. PRINCIPALES FONCTIONS ET TÂCHES

Appui à la mise en œuvre des transferts monétaires

- Participer au **ciblage des ménages**
- Participer aux différentes **évaluations d'identification et ciblage**
- Contribuer à la **constitution, vérification et mise à jour** des listes de bénéficiaires.
- Faciliter les **séances de sensibilisation pré-distribution** (objectif du cash, gestion du cash, risques de protection, PSEA, "do no harm").
- Participer à l'organisation logistique et sécuritaire des distributions de cash.
- Assurer la **vérification d'identité**, l'enregistrement des bénéficiaires, la distribution et la clôture documentaire.

Suivi post-distribution (PDM) & Monitoring

- Réaliser les enquêtes **PDM** sur l'usage du cash, la sécurité alimentaire, la satisfaction des bénéficiaires.

- Collecter les données via KOBO et assurer leur qualité.
- Appuyer le MEAL dans l'analyse des indicateurs : FCS, rCSI, LCSi, MAD, utilisation du cash.
- Remonter les alertes protection, VBG, SEA, exploitation et abus.

Engagement communautaire et redevabilité

- Participer aux réunions communautaires, AG villageoises, validation participative.
- Appuyer la mise en place et le fonctionnement des **comités de plaintes et de ciblage**.
- Informer les bénéficiaires des mécanismes FCRM (boîtes à plaintes, numéros, réunions).
- Garantir la confidentialité et l'éthique dans la gestion des retours.
- La Mobilisation et sensibilisation des leaders locaux et des chefs traditionnels.

Coordination & Reporting

- Collaborer avec les autorités locales (SLDSES, Maires, chefs de village, leaders communautaires).
- Assurer la liaison avec ODISahel pour les activités nutrition et agriculture d'urgence.
- Préparer des rapports d'activités hebdomadaires et mensuels.
- Participer aux réunions d'équipe et aux ateliers d'apprentissage.
- Participer aux réunions des CWG et des clusters
- Effectuer d'autres activités connexes assignées par la chef de projet, si nécessaire.

4. QUALIFICATIONS

- Bac+2 minimum en sciences sociales, économie, développement, action humanitaire ou équivalent.
- Connaissance du mécanisme RRM, Post RRM, HEA, ou standards CWG
- Formation Cash/Voucher Assistance (CVA) est un atout.

Compétences techniques

- Connaissance des indicateurs de sécurité alimentaire (FCS, rCSI, LCSi...).
- Maîtrise des outils de mobilisation communautaire.
- Capacité à gérer des distributions en milieu rural.
- Minimum **2 an d'expérience** dans la mise en œuvre de projets CASH, sécurité alimentaire ou MEAL.
- Expérience dans la collecte de données numériques (KOBO/ODK).

Compétences personnelles

- Excellente capacité de communication.
- Sens de l'organisation, rigueur, confidentialité.
- Capacité à travailler sous pression dans des zones sensibles.

- **Candidature uniquement par email**

Les candidatures papier ou déposées physiquement ne seront pas acceptées. Toutes les candidatures doivent être envoyées à : **ml.rh@weworld.it**

- **Attention aux fraudes**

Le processus de recrutement chez WeWorld est **entièrement gratuit**. Aucun paiement ne sera demandé à aucun moment pour :

- Accéder à une candidature,
- Obtenir un entretien,
- Garantir un poste.

Vous ne devez jamais verser de l'argent ou une partie de votre salaire à quiconque.

WeWorld est une organisation qui prône l'égalité des chances et n'autorise aucune discrimination fondée sur l'âge, l'appartenance ethnique, l'ascendance, le sexe, l'origine nationale, le handicap, la race, la taille, la religion, l'orientation sexuelle, le milieu socio-économique ou tout autre statut interdit par la législation en vigueur. WeWorld applique également une politique de tolérance zéro à l'égard de toute atteinte ou exploitation d'un enfant ou d'un adulte vulnérable par l'un des membres de son personnel, l'une de ses personnes apparentées ou l'un de ses partenaires. Les contrôles de sécurité font partie du processus de sélection. L'engagement de WeWorld à être une organisation sûre commence par le processus de recrutement du personnel, qui comprend des vérifications méticuleuses, telles que la vérification du casier judiciaire ou la divulgation des condamnations antérieures, afin de garantir la protection des enfants et des personnes vulnérables et de prévenir les abus. WeWorld promeut un lieu de travail accueillant, diversifié et exempt de discrimination et de harcèlement, et attend les normes de comportement les plus élevées de la part de l'ensemble de son personnel, qui est tenu d'adhérer aux principes et aux règles de comportement définis dans le Code d'Éthique et de Conduite et les politiques organisationnelles. Le Code d'Éthique et de Conduite et toutes les politiques internes peuvent être consultés à l'adresse suivante: <https://www.weworld.it/en/about-us/transparency>.