

AVIS DE RECRUTEMENT

Terre des hommes (Tdh) est la plus grande organisation suisse d'aide à l'enfance. Depuis 1960, Tdh contribue à bâtir un avenir meilleur pour les enfants démunis et leurs communautés grâce à des solutions innovantes et durables. Active dans près de 40 pays, Tdh travaille avec des partenaires locaux et internationaux pour développer et mettre en place des projets sur le terrain qui permettent d'améliorer la vie quotidienne de plus de quatre millions d'enfants et membres de leurs communautés, dans les domaines de la santé, de la protection et de l'urgence. Cet engagement est financé par des soutiens individuels et institutionnels, avec des coûts administratifs maintenus au minimum.

Dans le cadre de ses activités au Mali, elle recherche pour une durée de 12 mois avec possibilité de renouvellement les positions suivantes :

01 Référent Sécurité & Sûreté Mali-Mauritanie basé.e à Bamako avec des déplacements à l'intérieur du Mali et en Mauritanie

01 Assistant.e suivi des déplacements basé.e à Bamako

I Référent sûreté et sécurité

Responsabilités générales

- Le/la Référent sécurité & sûreté Mali-Mauritanie, sous la responsabilité directe du Représentant Pays Tdh Mali, est le point focal de la délégation du Mali et de celle de la Mauritanie pour la bonne gestion de la sécurité et de la sûreté des équipes de Terre des hommes dans les deux pays.
- **Pour le Mali et la Mauritanie :**
 - Il/elle appuie la coordination pour la mise en œuvre d'un cadre cohérent et adapté de gestion de la sécurité.
 - Il/elle maintient à jour les plans sécu, les procédures et les outils utilisés en matière de sûreté et sécurité.
 - Il/elle appuie sur l'analyse du contexte (pour la Mauritanie avec un focus sur les zones frontalières avec le Mali (Hod el Chargui)).
 - Il/elle contribue à former les équipes régulièrement en la matière.
- **Spécifiquement pour le Mali :**
 - Il/elle représente l'ONG, à la demande du Représentant Pays Tdh Mali, dans les fora de coordination sur la sécurité et l'accès humanitaire, auprès des autorités civiles et militaires des zones d'intervention de Tdh.
 - Il/elle appuie le développement et la mise en œuvre de missions de diagnostic en vue de l'ouverture de nouveaux projets sur les aspects de faisabilité.

Principales responsabilités exercées :

1) Veille Humanitaire et analyse :

- S'informe de l'évolution des contextes humanitaire, politique et sécuritaire dans les régions sous son focus, par le biais des médias et de ses ressources propres.
- Transmet les informations importantes de façon hebdomadaire sous la forme d'une revue thématique (Mali), et de façon ad-hoc en cas de crise (Mali, Mauritanie), ainsi que des rapports mensuels de situation et d'analyse au Représentant Pays Mali. Pour la Mauritanie, il s'agira de la situation mensuelle dans la région du Hod El Chargui, région frontalière avec le Mali.
- Se tient informé auprès de personnes ressources du champ politique, universitaire, militaire et autre des évolutions des grandes orientations nationales et de la sous-région (Sahel, Afrique de l'Ouest).
- Avertit le Représentant Pays Mali et le Chef de la Délégation de la Mauritanie de l'impact potentiel sur les deux délégations de l'évolution du contexte humanitaire, politique et sécuritaire.

2) Coordination, représentation et mise en réseau

- Assurer la liaison avec les réseaux de sûreté/sécurité, les forums humanitaires, les plateformes de coordination de la société civile et les groupes de sécurité pertinents des Nations Unies, INSO et des ONG internationales afin de mettre à jour l'analyse des risques.
- Entretenir des relations avec les autorités locales, les dirigeants communautaires et les acteurs sensibles aux conflits, le cas échéant.
- Assurer une coordination étroite avec les autres départements internes, notamment les programmes, les ressources humaines, les finances, la logistique, les TIC et le MEAL.
- Informer des initiatives de coordination régionale sécurité et accès, auxquelles le chef de délégation pourrait avoir besoin de participer.
- Informer le Représentant Pays Mali/Chef de délégation Mauritanie des besoins de négociation et de représentation avec les autorités locales.
- Facilite les visites de terrain des représentants des bailleurs, sur proposition du Représentant Pays Mali et appuie ceux-ci dans leur analyse sécuritaire en amont de ces visites.
- Tient à jour pour la délégation une liste de contacts utiles des principaux interlocuteurs humanitaires et extra humanitaires.
- Appuie le Représentant Pays Mali/Chef de délégation Mauritanie dans l'identification de cibles pour un plaidoyer efficace en lien avec les activités de la délégation, en particulier sur l'accès humanitaire.

3) Formation à la sécurité et renforcement des capacités

- Organiser régulièrement des formations pour le personnel et les partenaires sur les thèmes suivants :
 - Sécurité personnelle et conscience situationnelle
 - Déplacements et orientation en terrain en toute sécurité
 - Protocoles aux points de contrôle et lors des interactions
 - Communication d'urgence
 - Signalement des incidents
 - Procédures de mise à l'abri sur place, de mise en veille et d'évacuation
 - Sécurité numérique et en ligne
- Renforcer les capacités des organisations partenaires au Mali, y compris les organisations communautaires et les organisations de la société civile au niveau des communes, afin de consolider leurs propres systèmes de gestion des risques de sécurité.
- Identifier les besoins en formation des équipes et propose des actions locales ou internes en collaboration avec le Représentant Pays Mali/Chef de délégation Mauritanie.
- Connaître et faire la promotion des guides méthodologiques institutionnels dans le domaine de la sécurité auprès des équipes terrain et des partenaires au Mali.

4) Appui au développement

- Faciliter la prise de contact en amont de la mission avec les acteurs clé de la zone et vérifie les conditions de sécurité et nourrit les TDR des missions d'évaluation d'une analyse sécuritaire à jour.
- Accompagner les équipes d'évaluation si besoin dans des zones en crise au Mali.
- Contribuer à l'analyse des stratégies d'intervention en vue d'en identifier les menaces et vulnérabilité, en termes d'acceptation ou de risque sécuritaire pour les équipes.
- Développement de nouveaux outils dans son domaine d'activité.

5) Planification et gestion de la sécurité

- Appuie le Représentant Pays Mali/Chef de délégation Mauritanie pour l'élaboration de plans de sécurité et de procédures adaptés et évolutifs en fonction de la situation politico-sécuritaire des zones d'intervention de Tdh au Mali et en Mauritanie, en particulier les plans de sécurité, les listes de contact d'urgence, les procédures opérationnelles standard en matière de transport, télécommunication, etc.
- Communiquer en temps et en heure toute information relative à la sécurité dans les zones d'interventions ou qui ont un impact sur la communauté humanitaire.
- Recevoir et analyser les rapports d'incidents et suggère les mesures correctives nécessaires dans le cadre de la mise à jour de l'outil de suivi sécurité, et soumet les rapports au chef de délégation.

- En cas d'incident sécuritaire particulier, et sur décision du bureau régional et du Représentant Pays Mali/Chef de délégation Mauritanie, il/elle peut être membre de l'équipe de gestion d'incident sévère (incident management team) sur le terrain. À ce titre, il/elle participe à la gestion locale de l'incident, à la collecte d'informations, à la prise de mesures pour assurer la sécurité des équipes... il/elle fera aussi le plan de gestion de crise local en lien avec le plan de gestion de crise du siège (Crisis management plan).
- Soutenir la réponse immédiate aux crises en cas d'escalade soudaine d'un conflit, de détention de membres du personnel, de harcèlement ou de perturbations des communications

6) Préparation aux crises, aux urgences et aux situations d'urgence (Mali et Mauritanie)

- S'assurer que l'équipement d'urgence (trousses de premiers secours, sacs de survie, appareils de communication) est en place et entretenu au Mali.
- Maintenir et tester régulièrement les plans d'urgence au bureau et sur le terrain (évacuation, relocalisation, coupure des communications).

Compétences

Document de référence : [Cadre de compétences Tdh](#)

Cette fonction demande la maîtrise des compétences fondamentales Personnelles, Sociales et Leadership (CPSL), Techniques et Méthodologiques (CTM) et Compétences Managériales et Stratégique (CMS)

Dont particulièrement :

- Faire preuve d'autonomie et de capacité de décision
- Gérer son temps et savoir hiérarchiser ses priorités, respecter les délais et se montrer ponctuel
- Coopérer et contribuer à l'atteinte des résultats
- Démontrer de la flexibilité, de la disponibilité et une capacité d'adaptation
- Rester proactif et informé dans l'évolution des pratiques de son domaine d'intervention, en particulier au niveau continental.

Ainsi que les compétences spécifiques « Métiers » suivantes :

Document de référence : [Référentiel compétences métier \(CMe\)](#)

Dont particulièrement :

1. Apporte tout le poids et le suivi personnel pour s'assurer de la bonne mise en œuvre de ses décisions
2. Reconnaît dans une situation une opportunité de développement d'activité ; identifie les acteurs pertinents et concrétise l'opportunité en projet
3. Identifie tous les éléments pertinents, simples ou complexes, dans son analyse du programme Tdh et de la situation géopolitique, sociale et culturelle du pays et les utilise pour améliorer l'action de Tdh
4. Identifie et évalue le potentiel risque pour Tdh d'une situation ou d'un fait. Identifie ses mécanismes et impacts et propose des solutions pertinentes, mises en place rapidement
5. Analyse de manière systématique des situations complexes à partir d'une variété de sources d'information aussi larges que possible, pour aider à la résolution ou à la prise de décision.
6. Identifie et ordonne les priorités de résolution.

Formation /Qualifications

Avoir un niveau Bac + 4 minimum en sciences sociales, ou tout autres diplômes pertinents

Expériences

- Avoir au moins 5 ans d'expérience dans le secteur de la sécurité des ONG ;
- Avoir une connaissance des terrains du poste (Mali, en particulier les régions du centre et du nord, Mauritanie, Sahel de façon globale)
- Avoir une excellente connaissance du contexte politique et sécuritaire Malien et du Sahel
- Avoir une bonne capacité d'analyse, de synthèse et de rédaction
- Avoir une bonne capacité de représentation
- Avoir une bonne connaissance des acteurs humanitaires, des autorités locales et coutumières des zones cibles
- Posséder un bon réseau mobilisable dans le cadre de ses fonctions
- Être une personne fiable, avoir le sens de la responsabilité, de la transparence et de la redevabilité

Connaissances IT :

Avoir une bonne connaissance de l'outil informatique, SIG, autre outil de cartographie s'il y a lieu

Langues :

- Excellente maîtrise orale et écrite du français
- Avoir une bonne connaissance des langues locales (Songhaï, Tamasheq, Arabe, Bomou, Dogon, Bambara)
- La maîtrise de l'Anglais est un atout

II Assistant.e suivi des déplacements

Responsabilités Générales

Sous la supervision directe du Référent Sécurité & Sûreté Mali-Mauritanie, l'Assistant suivi des déplacements sera responsable du suivi de l'ensemble des mouvements de l'équipe de Tdh dans ses zones d'interventions, participera activement à la veille contextuelle en lien avec les mouvements, et veillera au respect des instructions et normes de sécurité de la Délégation.

Il/elle est le garant de la sécurité des équipes de Tdh lors de leurs déplacements et est chargé/e de les conseiller et orienter sur les itinéraires à emprunter dans l'exercice de leurs missions.

Il/Elle a l'obligation de prévenir le Référent Sécurité & Sûreté Mali-Mauritanie et à défaut le Représentant Pays de tout manquement aux procédures de déplacements et de tout incident survenu lors des déplacements de nos équipes.

Responsabilités spécifiques exercées

1. Suivi des mouvements des équipes des programmes et supports

- ✓ Recevoir et compiler les plannings hebdomadaires de déplacement envoyés par les équipes.
- ✓ Participer à la validation des plannings hebdomadaires de déplacement.
- ✓ Effectuer un suivi des mouvements des équipes dans le respect du Plan de sécurité et de la Procédure opérationnelle déplacements de Tdh au Mali.
- ✓ Produire le rapport hebdomadaire et mensuel des mouvements et les analyser.
- ✓ Contribuer à la production des rapports d'incidents survenus lors des déplacements.

2. Mise en place d'un système d'alerte rapide

- ✓ Implémenter et veiller au respect de la procédure opérationnelle déplacements de Tdh.
- ✓ Alerter le Référent Sécurité & Sûreté Mali-Mauritanie ou le Représentant Pays en cas d'absence de contact avec un personnel en déplacement ou de toute anomalie lors du déplacement en respect de la Procédure opérationnelle déplacements de Tdh au Mali.
- ✓ Permettre d'apporter un secours rapide et optimal au personnel de Tdh lorsque survient en cours de déplacement un incident ou une crise.
- ✓ Débriefing le personnel en déplacement à la fin du mouvement.

3. Appui au Référent Sécurité & Sûreté Mali-Mauritanie dans les tâches quotidiennes de gestion de la sécurité et sûreté des mouvements de la Délégation du Mali

- ✓ Contribuer à l'analyse sécuritaire de la Délégation en vue d'identifier les menaces et vulnérabilité, en termes d'acceptation ou de risque sécuritaire pour les équipes.
- ✓ Contribuer à la mise à jour de l'évaluation sécuritaire des itinéraires de déplacements des missions de la Délégation.
- ✓ Proposer des itinéraires et des moyens de déplacements alternatifs permettant de mieux sécuriser le personnel et les moyens roulants lors des déplacements.
- ✓ Effectuer le debriefing sécuritaire des déplacements.
- ✓ Sur demande du Référent Sécurité & Sûreté Mali-Mauritanie, mettre en œuvre toutes autres activités en lien avec ses compétences.

4. Respect des procédures et politiques institutionnelles de Tdh

- ✓ Respecter dans ses activités professionnelles l'ensemble des procédures internes Tdh.
- ✓ Respecter et promouvoir les valeurs organisationnelles de Tdh
- ✓ Respecter le Code de Conduite et l'ensemble des politiques institutionnelles de Tdh, dont la Politique de Sauvegarde de l'Enfance de Tdh et les principes liés aux droits des enfants.

Respecter et faire respecter les règles de sécurité définies dans les procédures sécuritaires de la délégation.

Compétences

Cette fonction demande la maîtrise des compétences fondamentales Personnelles, Sociales et Leadership (CPSL), Techniques et Méthodologiques (CTM):

- Être à mesure de travailler sous pression et en situations difficiles, gérer la confrontation à la différence (interculturelle) ;
- Savoir établir des liens de confiance, entretenir les relations et faire les devoirs relationnels qui permettent d'avancer ;
- Faire preuve d'autonomie et de maîtrise de soi ;
- Savoir communiquer de manière claire, concise et responsable ;
- Être en mesure de prendre des décisions qui lui incombent et les assumer pleinement ;
- Capacité à conseiller et assister du personnel de terrain à distance ;
- Veiller à sa propre formation continue pour le développement de ses compétences ;
- Être assidue, ponctuel et serviable ;
- Disponibilité : l'assistant sécurité pourra être amené(e) à suivre des déplacements de l'équipe de Tdh pendant les week-ends et jours fériés ;
- Devoir de réserve concernant le fonctionnement de l'organisation et ses membres.

Formations et Qualification

Diplôme universitaire ou formation pertinente en lien avec la fonction

Expériences

- Être organisé, rigoureux et fiable ;
- Être un bon communicateur
- Connaissances des zones d'intervention de Tdh et des axes routiers ;
- Excellente connaissance du contexte sécuritaire du Mali ;
- Excellentes qualités d'analyse (discernement, pragmatisme), de synthèse, et rédactionnelles ;
- Capacité à relayer le positionnement de Tdh en toute impartialité politique, religieuse ou de tout autre ordre ;
- Connaissance des acteurs humanitaires et des autorités locales et coutumières des zones d'intervention de Tdh ;
- Capacité à conseiller et assister à distance du personnel en déplacement.
- Bonne connaissance des systèmes radio HF, VHF/connaissance des technologies satellites souhaitée
- La connaissance en logistique serait un plus.

Langues

- Excellente maîtrise orale et écrite du français
- Avoir une bonne connaissance des langues locales
- La maîtrise de l'Anglais est un atout

Connaissances IT

- Avoir une expérience solide en informatique (MS Word, Excel, Access et Power Point)
- Avoir une bonne connaissance en SIG, autre outil de cartographie s'il y a lieu

Redevabilité

- **Participer activement aux formations** sur le Code Global de conduite, les politiques de Sauvegarde (PSE ; PEAS et DCAT) et d'Intégrité (anti-fraude, corruption et conflit d'intérêts ; et prévention du financement des activités criminelles) et aux efforts de sensibilisation, notamment le soutien à la diffusion des supports de PEAS ;
- Respecter et faire **respecter le Code Global de Conduite**, les politiques de sauvegarde notamment la PEAS ; durant l'exécution du contrat de travail au sein de Tdh ;
- **Signaler les allégations d'Exploitation et d'Abus Sexuels (EAS)** via les canaux de signalement désignés : concern@tdh.org ou www.concern.tdh.org
- Participer aux enquêtes sur les allégations notamment d'EAS, le cas échéant

Identifier et atténuer/éviter les risques de programme liés à l'EAS (*en particulier pour le personnel en contact direct avec les bénéficiaires*)

Application

Merci de nous rejoindre en nous envoyant votre dossier de candidature par mail à : mli.recruitment@tdh.org au plus tard **le mercredi 13 mai 2026 à 23.59** en mentionnant le poste dans le Sujet du message

Le dossier doit inclure : 1. un **CV** ; 2. une **lettre de motivation** ; 3. Une copie du dernier **diplôme ainsi que l'attestation de travail ou équivalent** ; 4. **Les coordonnées deux références hiérarchiques**.

« Nous assurons la sauvegarde des enfants et des adultes à travers nos processus de sélection, lesquelles reflètent notre engagement en faveur de la sauvegarde des enfants et des adultes et incluent des enquêtes de références rigoureuses.

Terre des Hommes dispose d'une politique de sauvegarde, dont tout candidat se doit de respecter et défendre. Nous sommes à « tolérance Zéro » face à tous cas d'abus sur les bénéficiaires, les membres de la communauté et le personnel.

Terre des hommes ne demande aucun paiement, ni frais durant tout le processus de recrutement. Toute demande allant dans ce sens doit être immédiatement signalée car contraire aux valeurs et pratiques de notre organisation »

Terre des hommes se réserve le droit de pourvoir à cette position avant la date limite ci-dessus indiquée.

Les candidatures féminines sont fortement encouragées !