

Titre: Conseiller-ère Régional (e) en Conformité

Identifiant de demande de recrutement 14123 - Publié - Mali - Temps complet



La Welthungerhilfe (www.welthungerhilfe.de) est l'une des organisations privées les plus grandes et les plus renommées d'Allemagne en matière de coopération au développement et d'aide humanitaire. Elle met en œuvre des projets dans 39 pays et plaide publiquement en faveur d'une coopération plus équitable avec les pays en développement. Si vous êtes disposé(e) à vous investir dans la réalisation de projets avec énergie et dans des conditions parfois difficiles et si vous remplissez les conditions énumérées ci-dessous, votre candidature sera la bienvenue en tant que **Conseiller-ère Régional (e) en Conformité** dans l'un des pays francophone de la RD1 (Niger, Mali, Burkina Faso, centre Afrique, Burundi ou Congo)

Le poste est à pourvoir le plus tôt possible. Le lieu de travail est l'un des pays francophones de la RD1
Le poste est classé au groupe salarial SG8.

Objectif du poste

Le titulaire du poste a pour mission de développer et de gérer les questions de conformité de Welthungerhilfe dans la région francophone et de superviser les responsables de la conformité ou les points focaux de la conformité dans les pays participant au programme.

Vos missions principales

Le poste est national et basé dans l'un des pays francophones de la RD1

Responsabilités dans votre domaine de compétence :

Gérer les questions de conformité d'entreprise dans la région francophone de WHH:

- c'est-à-dire prévention de la fraude et de la corruption, gestion des conflits d'intérêts, processus de filtrage antiterroriste/sanctions, protection des données ; Mécanisme de protection et de réponse aux plaintes pour les plaintes sensibles en matière de conformité, ainsi que des enquêtes correspondantes, en étroite collaboration avec le service juridique et de conformité du siège social en Allemagne.
- Direction fonctionnelle du personnel chargé de la conformité de l'entreprise (dans la mesure du possible) dans les pays participant au programme et pilotage fonctionnel des points focaux de conformité dans les autres bureaux nationaux de la région afin de garantir la mise en œuvre des politiques de conformité mondiales, en étroite collaboration avec le service juridique et de conformité du siège social en Allemagne.
- Mettre en œuvre et renforcer le programme de gestion de la conformité d'entreprise de WHH dans les bureaux nationaux de la région, conformément au système mondial de conformité d'entreprise de WHH et en étroite collaboration avec le département juridique et de conformité du siège social en Allemagne
- Mettre en place et appliquer des processus de conformité efficaces (« prévenir, détecter, réagir ») qui garantissent que les bureaux nationaux et les projets de WHH respectent le code de conduite de WHH, en étroite collaboration avec le service juridique et de conformité du siège social en Allemagne.
- Dispenser des formations dans tous les domaines pertinents de la conformité d'entreprise au personnel des bureaux nationaux et aux partenaires de la région, et créer et tenir à jour des registres de formation.
- Veiller à ce que les plaintes sensibles en matière de conformité soient transmises au mécanisme mondial de traitement des plaintes
- Lancer et mener ou superviser les enquêtes sur les cas sensibles en matière de conformité dans la région
- Coopérer étroitement avec toutes les fonctions particulièrement exposées aux problèmes liés au code de conduite et à la conformité d'entreprise, par exemple les ressources humaines, l'informatique, les finances, la gestion de la chaîne d'approvisionnement, la gestion de projets, etc. et servir de premier point de contact pour les questions liées à la conformité d'entreprise dans la région
- Soutenir la direction régionale ainsi que les directeurs nationaux dans les décisions stratégiques et tactiques liées à la conformité de l'entreprise
- Lorsque cela est approprié et pertinent, représenter WHH Compliance en tant que fonction dans les réunions d'experts, les associations et les réseaux liés à la conformité (par exemple, le réseau INGO)

Votre profil

Exigences du poste

1. Connaissances / Qualifications

1.1 Qualifications professionnelles/formelles

- Diplôme universitaire Bac+5 ;
- Diplômé dans les domaines suivants : droit, gestion, administration, audit, comptabilité/finance ou domaine connexe
- Expérience dans le domaine de la conformité d'entreprise
- Expérience dans le domaine de la conformité d'entreprise et/ou de l'audit interne; une expérience dans le domaine des enquêtes et de la gestion des dossiers de conformité serait un atout
- Expérience en matière de formation didactique et méthodologique
- Compréhension du contexte humanitaire
- Esprit analytique pour contribuer à la résolution de problèmes et à la mise en place, au maintien et à l'amélioration de processus

- Capacité à utiliser avec assurance de nouveaux outils et méthodes. Capacité et volonté de voyager dans les zones du projet à l'intérieur du pays
 - 1.2 Expérience professionnelle liée au poste
 - 3 à 5 ans d'expérience professionnelle
 - Expérience professionnelle avérée dans un poste similaire
 - Expérience et connaissance des activités de conformité d'entreprise et de gestion des risques de conformité
 - 1.3 Compétences en langues étrangères
 - Capacité à communiquer en français et en anglais (niveau professionnel)
 - 1.4 Divers
 - Capacités de coordination et d'organisation
 - Très bonnes compétences en communication et capacité à établir des relations positives entre les différents services
 - Capacité à travailler en équipe
 - 1.5 Compétences interculturelles
 - Compétences en communication interculturelle
 - Fort pouvoir de persuasion
 - Bonnes compétences en négociation
 - 2. Compétences sociales
 - 2.1 Compétences sociales
 - Capacité à coopérer avec les autres lorsque les objectifs sont globalement les mêmes
 - Attitude au travail : motivation et organisation personnelles ; diligence, souci du détail
 - Haut niveau d'intégrité
 - Motivation et volonté de prendre des initiatives (détermination)
 - Résilience : capacité à gérer le stress et à rester calme et poli même en cas de charge de travail importante ou dans des situations stressantes
 - 2.2 Capacité à travailler en équipe
 - Solides compétences interpersonnelles et capacité à travailler dans un environnement multiculturel.

Notre offre

Nous vous proposons de travailler au sein d'une équipe très motivée et d'assumer des responsabilités importantes. Notre offre comporte également une phase d'introduction. En cas de qualifications équivalentes, une préférence sera accordée aux personnes handicapées. Nous vous transmettons volontiers la description de poste, si vous le souhaitez.

Veillez envoyer votre candidature via notre système de recrutement avant le 7 juillet 2026. Pour toute question concernant votre candidature, merci de contacter Recrutement.Mali@welthungerhilfe.de

**Welthungerhilfe valorise la diversité et garantit un environnement de travail inclusif et non discriminatoire. Nous acceptons les candidatures de personnes dûment qualifiées provenant de tous les secteurs de la société.*

[Notre Code de Conduite](#)



En savoir plus sur les principes de comportement et de travail de la Welthungerhilfe.

Nos Projets



Notre engagement contre la faim et la pauvreté dans de nombreux pays.

Notre Stratégie



"Faim zéro d'ici 2030"
Notre stratégie nous
guide dans notre travail.

Notre Transparence



Welthungerhilfe, ses employés, ainsi que ses partenaires s'engagent à la transparence et à la qualité.

W



W