

Officer Nutrition

Postuler

In Person

Nara, Mali

Full time

Offre publiée il y a 3 jours

Date de fin : 6 novembre 2026 (Il reste 3 jour(s) pour postuler)

JR00005758

L'International Rescue Committee (IRC) intervient dans les crises humanitaires les plus graves à travers le monde, aidant à rétablir la santé, la sécurité, l'éducation, le bien-être économique et l'autonomie des populations dévastées par les conflits et les catastrophes. Fondé en 1933 à l'appel d'Albert Einstein, l'IRC est l'une des plus grandes organisations non gouvernementales humanitaires internationales (ONGI) au monde. Il est présent dans plus de 40 pays et 29 villes américaines, où il aide les populations à survivre, à reprendre le contrôle de leur avenir et à renforcer leurs communautés. Véritable force au service de l'humanité, les employés de l'IRC ont un impact durable en rétablissant la sécurité, la dignité et l'espoir pour des millions de personnes. Si vous êtes un acteur du changement passionné et axé sur les solutions, rejoignez-nous pour avoir un impact positif sur la vie de millions de personnes dans le monde entier et leur offrir un avenir meilleur.
Le Comité international de secours (IRC) répond aux pires crises humanitaires dans le monde et aide les populations à survivre et à reconstruire leurs vies. Fondé en 1933 à la demande d'Albert Einstein, l'IRC offre des

soins vitaux et une assistance qui change la vie des réfugiés forcés de fuir la guerre ou une catastrophe. L'IRC travaille aujourd'hui dans plus de 40 pays et 22 villes américaines, il rétablit la quiétude, la dignité et l'espoir de millions de personnes déracinées et qui luttent pour survivre.
L'IRC a ouvert le programme pays au Mali en 2012. Nos programmes couvrent des activités allant de l'humanitaire aux activités de relèvement, en mettant l'accent sur la protection des enfants, l'éducation, le bien-être économique, la nutrition, la santé, l'eau et l'assainissement. Nous travaillons à la fois dans le nord, le centre et le sud du Mali. Les antagonismes et la sécheresse ont déplacé des centaines de milliers de personnes à la fois au Mali et dans les pays voisins. La situation humanitaire dans le nord reste fragile. Néanmoins, les besoins des personnes déplacées à l'intérieur de leur propre pays et des communautés d'accueil touchées par une mésentente sont nombreux et l'accès aux activités humanitaires est un processus continu. L'IRC travaille dans le nord du Mali pour fournir des services essentiels en matière de WASH, d'éducation et de santé à une heure critique, ainsi que des programmes de protection de l'enfance et de bien-être économique dans les zones les plus reculées.
Depuis 2013, l'IRC est présent dans la région de Nara, où il met en œuvre des projets multisectoriels avec l'appui de plusieurs bailleurs. En 2019, l'IRC a introduit l'approche simplifiée de prise en charge de la malnutrition, renforçant ainsi sa collaboration avec les services de santé, les acteurs communautaires et les structures du district sanitaire. Afin de consolider ces acquis, le poste contribuera à améliorer la qualité de la prévention, du dépistage, du référencement et de la prise en charge intégrée de la malnutrition aiguë (PCIMA), en vue de réduire la morbidité et la mortalité liées à la malnutrition dans le district sanitaire (DS) de Nara.

Objectif du poste :

L'Officer Nutrition est le/la responsable du suivi des activités de PCIMA dans le district sanitaire de Nara. Sous la supervision du Spécialiste Nutrition, il/elle travaille en étroite collaboration avec le DS, à travers le Responsable nutrition du district (RND). Il/elle apporte un appui technique (supervisions conjointes, formation des chargés de nutrition, des ASC et des relais communautaires), suit les activités de prise en charge dans les URENAS et les URENI, assure la collecte et la saisie des données dans le CAMAM toolkit et produit le rapport mensuel. Son action vise à renforcer l'accès et la qualité des services de prévention, dépistage, référencement et prise en charge de la malnutrition aiguë chez les enfants de moins de 5 ans, conformément aux protocoles nationaux et à l'approche simplifiée promue par le projet.

Description du poste :

❖ Dans le cadre de la collaboration avec le district sanitaire :

- Travailler en étroite collaboration avec le RND et l'équipe du DS pour la planification, la mise en œuvre et le suivi des activités PCIMA;
- Planifier avec le RND les supervisions conjointes, les formations et les activités de suivi, et veiller à l'application des recommandations;
- Participer aux réunions de coordination et de validation des données du DS et y partager les résultats, les difficultés et les actions correctives;
- Alerter le RND et le Spécialiste Nutrition sur toute difficulté majeure affectant la qualité ou la continuité de la prise en charge.

❖ Dans le cadre des activités de prévention, de dépistage communautaire et de référencement à travers l'approche PB-Famille :

- Identifier et accompagner les points focaux nutrition dans chaque village bénéficiaire, selon des critères clairs de disponibilité, d'acceptation communautaire et de capacité;
- Former ou faciliter la formation des ASC, relais communautaires et points focaux sur le dépistage de la malnutrition, les critères de référencement et les messages clés de prévention;

- Appuyer la formation des bénéficiaires sur le dépistage de la malnutrition;
- Assurer le suivi régulier de la qualité et de la couverture des dépistages réalisés au niveau des ménages et des villages, et identifier les écarts pour action corrective;
- Assurer, conjointement avec les acteurs communautaires et les formations sanitaires, le suivi des enfants référés afin de renforcer l'admission effective, la continuité de la prise en charge et le suivi des abandons et non-admissions.

❖ Dans le cadre de la prise en charge (PCIMA) et de l'assurance qualité des services :

- Appuyer la mise en œuvre effective du protocole national et du protocole simplifié dans les URENAS et autres sites appuyés;
- Suivre les activités de prise en charge dans les URENI et les URENAS (admissions, guérisons, décès, abandons, référencements) et analyser régulièrement les indicateurs de performance avec le personnel de santé;
- Organiser et réaliser, avec le RND, des supervisions formatives conjointes au minimum mensuelles dans les sites URENAS, URENI et communautaires, avec plans d'action de suivi et documentation des recommandations;
- Contrôler la qualité du remplissage des registres, fiches et dossiers des patients, et veiller au respect du protocole, des outils standards et des procédures de référencement;
- Suivre la disponibilité des intrants nutritionnels et des outils de travail dans les sites appuyés (URENAS, URENI, sites ASC), alerter à temps sur les risques de rupture et contribuer à la bonne gestion des besoins du programme.

❖ Dans le cadre de l'appui technique et du renforcement des capacités :

- Identifier les besoins en renforcement de capacités des chargés de nutrition, des ASC et des relais communautaires;
- Planifier, organiser et animer, avec le DS, des formations, recyclages et séances de coaching sur la PCIMA, en lien avec les besoins du projet;
- Assurer l'encadrement de proximité des chargés de nutrition lors des supervisions et des visites de suivi.

❖ Dans le cadre de la gestion des données et du rapportage :

- Collecter et vérifier les données relatives aux formations, au dépistage, au référencement, à l'admission et à la prise en charge dans les sites appuyés (registres, rapports des formations sanitaires, CommCare et outils de suivi du projet);
- Assurer la saisie régulière et dans les délais des données dans le CAMAM toolkit, en veillant à leur qualité, leur complétude et leur cohérence;
- Analyser les données, partager les retours avec le RND et les équipes, et les utiliser pour la prise de décision et les actions correctives;
- Élaborer le rapport mensuel des activités PCIMA, en lien avec les exigences MEAL et de reporting du projet.

2- Gestion des ressources humaines :

- Apporter un appui technique et organisationnel aux chargés de nutrition sur la planification, la priorisation et l'exécution de leurs tâches;
- Tenir des réunions d'équipe régulières pour le suivi des activités, l'analyse des défis, le partage des résultats et le suivi des actions correctives;

- Exécuter toute autre tâche désirée par la hiérarchie.

3- Autres :

- Transmettre régulièrement un chronogramme des activités selon le rythme établi avec la hiérarchie;
- Envoyer hebdomadairement les comptes rendus des réalisations;
- Élaborer et transmettre les rapports mensuels des activités de nutrition dans sa zone d'intervention au Spécialiste Nutrition et au RND;
- Informer le superviseur de tout changement notable dans les activités et de toutes informations jugées pertinentes;
- Assurer une bonne gestion du matériel mis à sa disposition;
- Agir comme interface entre le projet et les autorités administratives et traditionnelles locales.

QUALIFICATIONS ET EXPERIENCES :

- Diplôme Bac+2 minimum (ou équivalent) en nutrition, santé publique, sciences infirmières ou domaine connexe ; un niveau supérieur constitue un atout;
- Au moins 3 ans d'expérience pertinente en nutrition communautaire et/ou en PCIMA, incluant des responsabilités de supervision;
- Expérience avérée dans la mise en œuvre du protocole PCIMA et du protocole simplifié;
- Expérience de travail en collaboration avec les structures du district sanitaire (atout);
- Connaissance des outils de gestion des données nutritionnelles (CAMAM toolkit, CommCare) atout;
- Connaissance des langues de la localité de base;
- Bonne capacité rédactionnelle en français;
- Bonne maîtrise de l'outil informatique (Word, Excel);
- Excellente capacité de communication et de bonnes dispositions interpersonnelles;
- Être intègre et rigoureux ; flexibilité ; bon sens de l'organisation;
- Engagement en faveur des principes de redevabilité humanitaire auprès des bénéficiaires et des communautés;
- Comprendre et adhérer aux principes et valeurs de l'IRC;
- Autonomie, diplomatie, sens du dialogue et de la négociation, bonne gestion du stress, capacité d'adaptation au mode de fonctionnement des ONG, capacités d'analyse et de rédaction.

CANDIDATURES :

Les candidats intéressés doivent faire parvenir leur (CV, lettre de motivation, Photocopie de la carte d'identité, Copies des diplômes, certificats et attestations de travail) en cliquant sur le lien ci-dessous au plus tard le 05 novembre 2026.

Lien :

NB : IRC attache une attention particulière aux candidatures de personnes ayant déjà collaboré avec elle, reconnaissant la valeur de leur expérience et leur connaissance du contexte organisationnel.
IRC se réserve le droit de clôturer l'offre avant la date limite si des candidatures pertinentes et satisfaisantes sont identifiées.
Les candidatures féminines sont fortement encouragées.

Normes de conduite professionnelle

L'IRC et les travailleurs de l'IRC doivent adhérer aux valeurs et aux principes énoncés dans l'IRC Way - Code de conduite. Il s'agit de l'intégrité, du service et de la responsabilité. Conformément à ces valeurs, l'IRC applique des politiques en matière de protection des bénéficiaires contre l'exploitation et la maltraitance, de protection des enfants, d'absence de harcèlement sur le lieu de travail, d'intégrité fiscale, de lutte contre les représailles, de lutte contre la traite des êtres humains et bien d'autres encore.

L'égalité des sexes

L'IRC s'engage à réduire l'écart entre les hommes et les femmes aux postes de direction. Nous offrons des avantages qui créent un environnement propice à la participation des femmes à nos effectifs, notamment des congés parentaux, des protocoles de sécurité tenant compte des spécificités de chaque sexe et d'autres avantages et allocations de soutien.

Environnement de travail

L'IRC est un employeur qui souscrit au principe de l'égalité des chances. L'IRC examine tous les candidats sur la base de leur mérite, sans tenir compte de la race, du sexe, de la couleur, de l'origine nationale, de la religion, de l'orientation sexuelle, de l'âge, de l'état civil, du statut d'ancien combattant, du handicap ou de toute autre caractéristique protégée par la législation en vigueur.

Normes de conduite professionnelle : L'IRC et ses employés doivent respecter les valeurs et principes énoncés dans l'IRC Way, notre code de conduite. Ces valeurs sont l'intégrité, le service, la responsabilité et l'égalité.

Cookies : https://careers.rescue.org/us/en/cookiesettings

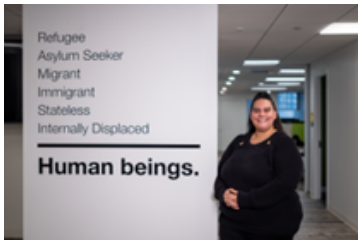
Why Choose the IRC?



Work that has meaning: Every day at the IRC is a chance to make a difference through a purpose-driven career. Whether you're working directly with communities or providing support behind the scenes, you will be part of a dynamic team that is always innovating, scaling, and testing new and better solutions to ensure the best possible outcomes for the people we serve.

En savoir plus

Our Typical Recruitment Process



The interview process typically includes three rounds, though the number may vary depending on the role and level of seniority. It usually begins with a conversation with our recruiting team to learn more about you and your goals. This is followed by an interview with a hiring manager or business stakeholder to explore your background and provide more insight into the role. The final round focuses on assessing your role-specific expertise and may be conducted as a panel interview to evaluate your cross-functional strengths. Before

En savoir plus

Suivez-nous

Respecting Your Privacy

© 2026 Workday, Inc. Tous droits réservés.