

AMCP-SP/ALIMA

AVIS DE RECRUTEMENT INTERNE-EXTERNE

Titre du poste	<i>Anesthésiste</i>
Département	<i>Médical</i>
Supérieur hiérarchique et fonctionnel	<i>Médecin Réfèrent</i>
Lieu d'affectation :	<i>Bandiagara</i>
Période d'affichage	<i>16 Avril 2025 au 22 avril 2025</i>
Nombre de poste à combler	<i>1 poste</i>
Type de Contrat	<i>CDD</i>

Description de l'organisation

L'Alliance Médicale Contre le Paludisme–Santé Population (AMCP-SP) est une association apolitique, à but non lucratif, créée, le 9 janvier 2010 pour améliorer un accès de soins de santé globale aux populations sous l'immatriculation **205/MATCL-DN du 04 novembre 2010**. Cela après une analyse des activités salvatrices menées par l'ONG Médecins Sans Frontières (MSF)-Belgique dans le district sanitaire de Kangaba entre juin 2005 et novembre 2009 dans le cadre de la lutte contre le paludisme.

Dans son évolution, elle fut érigée en Organisation Non Gouvernementale (ONG), le 7 mars 2014 sous l'accord-cadre 1299. Suivant l'avenant n°441/MATD-SG du 30 mai 2018, la structure a été enregistrée sous la nouvelle dénomination « Alliance Médicale Contre le Paludisme-Santé Population.

Les valeurs de la structure servent de guide pour les opérations et l'association et en les appliquant, nous devenons plus efficaces dans le processus de développement de notre organisation et des communautés avec lesquelles nous travaillons. La structure dispose de six (6) valeurs essentielles : le respect des bénéficiaires, la transparence, l'équité et Genre, le Partenariat, l'obligation de résultats et la neutralité.

L'AMCP-SP intervient dans les régions de Koulikoro et de Dioila avec des perspectives d'atteindre, toutes les régions administratives du Mali. Les stratégies d'intervention de l'association reposent sur : l'assistance technique de proximité ; l'intervention à la carte (selon les besoins et demandes des partenaires) ; la valorisation des compétences locales, la synergie d'actions pour la durabilité des acquis avec les structures techniques de l'état, les ONG internationales, les collectivités, la mise en place d'un système de suivi évaluation adaptée et la capitalisation.

ALIMA est une organisation médicale humanitaire créée en 2009 par une équipe d'experts de l'aide humanitaire médicale, dont d'anciens cadres de Médecins Sans Frontières. ALIMA a commencé ses opérations en 2009 au Niger, en partenariat avec l'ONG médicale nigérienne BEFEN dans un contexte de crises nutritionnelles importantes.

ALIMA est présente dans 11 pays d'Afrique, avec pour objectif de produire des secours médicaux lors de situations d'urgences ou de catastrophes médicales en fondant son mode opératoire sur le partenariat, principalement avec des acteurs humanitaires nationaux et des instituts de recherche¹. En mutualisant et en capitalisant leurs compétences, ALIMA et ses partenaires permettent l'accès à des soins de qualité au plus grand nombre de bénéficiaires et contribuent à l'amélioration des pratiques de médecine humanitaire à travers des projets de recherche opérationnelle.

ALIMA et AMCP-SP ont noué un partenariat dynamique depuis 2011 pour contribuer à la réduction de la mortalité due au paludisme, à la malnutrition et autres pathologies tueuses chez les enfants de moins de 5 ans. Ce partenariat a été renforcé par la mise en œuvre de plusieurs projets au Nord, au Centre et au Sud du Mali.

Présentation du poste

Engagé par l'AMCP-SP, et mis à la disposition du Projet Commun AMCP-SP/ALIMA au Mali, Le/La Anesthésiste-réanimateur(trice) est Sous la supervision hiérarchique et fonctionnel du Médecin Référent.

Il/Elle collabore et interagit avec le chirurgien du projet.

Il/Elle est responsable de l'anesthésie (évaluation pré-anesthésiste, administration de l'anesthésie, période de réveil, pharmacie, équipement, organisation générale...) et des soins pré ou post-opératoires en lien avec sa spécialité (réanimation, douleur, ATB etc...).

Mission et Responsabilités

L'anesthésiste-réanimateur collabore et interagit avec le chirurgien au travers des tâches et responsabilités qui lui sont assignées.

Il/elle a pour mission principale :

- **D'assurer la consultation pré opératoire et l'anesthésie des patients;**
- **D'assurer la surveillance post-opératoire et soins post-opératoires;**

➤ Responsabilités :

- L'anesthésiste est responsable de l'anesthésie (évaluation pré-anesthésiste, administration de l'anesthésie, période de réveil, médicaments et équipements du bloc, organisation générale du bloc) et des soins pré ou post opératoires en lien avec sa spécialité (réanimation, douleur etc...) :
- Travailler en collaboration avec le chirurgien à la réanimation et la stabilisation des patients admis aux urgences, des soins intensifs et des soins hospitaliers au CSREF de Bandiagara.

- Mettre en œuvre sans attendre des gestes d'urgences et de survie selon les protocoles établis et disponibles aux services de Bloc/Chirurgie du CSREF de Bandiagara.
- Réaliser le bilan per-opératoire des interventions chirurgicales des patients admis au service de chirurgie du CSREF de Bandiagara.
- Procéder à l'induction de l'anesthésie lors des interventions des cas de chirurgies programmées et des interventions chirurgicales d'urgences suivant la prescription du chirurgien ou du protocole établi (générale, locale ou régionale)
- Assurer la surveillance des patients au cours des interventions chirurgicales, informer le chirurgien de la survenue de toute anomalie et intervenir immédiatement selon les instructions de ce dernier.
- Superviser la surveillance post-intervention chirurgicale (salle de réveil).
- Assurer la gestion des petits matériels d'anesthésie à usage unique ou non (approvisionnement et la gestion du stock du bloc opératoire) ;
- La vérification et la maintenance dans les limites de sa compétence de l'état de fonctionnement du matériel de réanimation et de stérilisation et en informe le chirurgien et le médecin responsable du service.
- Superviser la gestion des médicaments utilisés en anesthésie et réanimation, la surveillance de l'approvisionnement en produits sanguins, leur conservation ainsi que leur utilisation ;
- Veille au respect des protocoles hygiène dans l'enceinte du bloc (décontamination, stérilisation...).
- Être disponible 24h/24 pour les urgences pendant toute la durée de sa mission. Les horaires de travail peuvent être adaptés selon les besoins.

➤ **Planifications :**

- Etablissement du programme de consultation pré anesthésique avec le Chirurgien et le major du service de chirurgie ;
- Les urgences chirurgicales sont prioritaires sur la chirurgie électorive ;
- L'anesthésiste (en accord avec le médecin chef de service chirurgie et le chirurgien projet) est responsable de la sélection des patients pour la chirurgie électorive ;

➤ **Communication**

- Pour un bon fonctionnement dans le service, l'anesthésiste doit :
- Collaborer avec l'infirmier cadre des soins hospitaliers ;
- Communiquer régulièrement avec le médecin référent (cas spéciaux, difficultés d'organisation et de prise en charge dans le service, rupture de produits anesthésiques...);
- Participer (si besoin) aux réunions médicales et staffs matinaux, réunions du service bloc opératoire, chirurgie gynéco-obstétrique suivant le rythme.

➤ **Formations et encadrement**

- En sa qualité de spécialiste en anesthésie réanimation, l'anesthésiste doit contribuer au renforcement de capacité des infirmiers faisant fonction d'anesthésiste du bloc.

A ce titre, il doit :

- Identifier le personnel du CSREF à former à la pratique de la réanimation et de l'anesthésie pour la prise en charge des urgences, les interventions chirurgicales simples et urgentes ainsi que la surveillance post intervention chirurgicale ;
 - Elaborer un plan de formation comprenant une partie théorique et une partie pratique.
 - Assurer la formation du personnel identifié
- **Divers**
- Possibilité de donner son avis dans les conditions et décisions de référence/ évacuation ;
 - Respecte la déontologie et la confidentialité liées à sa fonction et aux règles de l'association.
 - Prendre connaissance du plan afflux blessés, et si nécessaire apporter des modifications utiles ;
- **Secret médical**
- La confidentialité est une règle absolue pour ce poste, il est strictement interdit de divulguer des informations et tout manquement à cette règle sera considéré comme une faute grave et sanctionné conformément aux dispositions du règlement intérieur.
 - Ce profil de poste n'est pas exhaustif et pourra être modifié en fonction de l'évolution du poste.
 - L'anesthésiste responsable de l'anesthésie-réanimation peut être amené à effectuer d'autres tâches ou responsabilités qui lui seront assignées par son superviseur selon les besoins du Projet Commun.
- **Mise en œuvre des mesures de prévention contre les abus de pouvoir, les violences sexistes et sexuelles :**
- Participer aux formations et aux séances de sensibilisation
 - Appliquer les standards relatifs à la prévention des abus
 - Assurer que les membres de son équipe suivent les formations et les séances de sensibilisation et appliquent les règles de prévention des abus
 - Contribuer à créer et maintenir un environnement épanouissant et protecteur

Experiences

- Détenir un diplôme d'étude spécialisé en anesthésie-réanimation;
- Expérience d'au moins 2ans dans un poste similaire, dans le domaine de la santé publique en particulier avec les ONG médicales internationales ;
- Expérience confirmée dans la supervision formative des équipes médicales ;
- Avoir une expérience de travail dans les zones d'insécurité et à des contextes d'urgence est un atout ;

Compétences

- Capacité d'écoute et empathie.
- Communication facile.
- Capacité à définir des priorités et à analyser le contexte, compréhension des enjeux médicaux et humanitaires.

- Animation et motivation d'équipes.
- Capacité à identifier et anticiper les problèmes et les risques.
- Esprit orienté vers la résolution de problèmes.
- Organisation des rôles et délégation de tâches au sein d'une équipe.
- Établissement de réseaux de contacts et capacité à maintenir une posture neutre face à des acteurs opposés dans le cadre d'un même conflit armé.
- Autonomie et sens des responsabilités.
- Capacité de prise d'initiative et de décision.
- Bonne gestion du stress et flexibilité.
- Maîtrise de l'outil informatique (pack office).

Langues :

- La maîtrise orale et écrite du français est indispensable
- La maîtrise d'une langue locale est un atout

Conditions de dépôt de candidature

Pour postuler : Les dossiers de candidature (CV + Lettre de motivation + copie des diplômes doivent être envoyés :

- **Sous pli fermé** (l'enveloppe portant la mention : « **Anesthésiste Bandiagara** ») : Bureaux AMCP-SP/ALIMA :
 - Quartier Niaréla, Rue 420 Porte 32, Commune II - Bamako – Mali
 - Niono au Quartier "B",
 - Bandiagara au quartier Daganongou
 - Macina
- **Par email à :** recrutement@mali.alima.ngo avec comme objet : « **Anesthésiste Bandiagara** » au plus tard le 22 avril 2025 à 17h. Aucune candidature ne sera acceptée après cette période.

Seuls les candidats présélectionnés seront contactés. Par ailleurs, l'AMCP-SP se réserve le droit de ne pas donner suite à la présente offre d'emploi ou d'écourter la période de diffusion si elle a le bon profil.

NB : Dans le cadre de ses fonctions, le ou la titulaire du poste sera amené-e à visiter les programmes et être en contact avec des enfants ou/et des adultes vulnérables. Par conséquent, la vérification du casier judiciaire ou la présentation d'un certificat de bonne vie et mœurs sera nécessaire. Dans les situations où l'impossibilité de fournir un casier judiciaire ou un certificat de bonne vie et mœurs est constatée, une déclaration sur l'honneur sera demandée.