

TITRE : Deputy Team Leader/Adjoint Directeur de Projet

(Les candidatures féminines sont fortement encouragées)

ÉQUIPE/PROGRAMME : PDQ (Program Development & Quality)	LOCALITE / LIEU : BAMAKO
GRADE : 2 (<i>Veillez noter que les candidatures seront traitées au fur et à mesure de leur réception.) Par conséquent, le processus prendra fin dès qu'un candidat qualifié aura été identifié.</i>)	DURÉE DU CONTRAT : CDI TYPE DE CONTRAT : NATIONAL

CHILD SAFEGUARDING :

Niveau 3 : le titulaire du poste aura des contacts avec des enfants et/ou des jeunes soit fréquemment (par exemple une fois par semaine ou plus) soit de manière intensive (par exemple quatre jours en un mois ou plus ou du jour au lendemain) parce qu'ils travaillent sur des programmes nationaux ou visitent des programmes de pays ou parce qu'ils sont responsables de la mise en œuvre du personnel du processus de contrôle/vérification de la police.

Responsabilités générales sur la politique de Sauvegarde de l'Enfant (SE) :

- S'assurer qu'il comprend pleinement les dispositions de la Politique de Sauvegarde de l'Enfant, le Code de Conduite, et les Procédures Locales/procédures du Pays.
- Se comporter/agir en conformité avec les règles de la politique de la Sauvegarde de l'Enfant aussi bien dans la vie personnelle que professionnelle ; cela peut consister à rapporter des cas de soupçons d'abus commis sur les enfants.
- S'assurer que la façon/manière de travailler et de s'adresser aux enfants ne le mets pas en danger/risque, c'est à dire examiner soigneusement en permanence le travail à l'aide des outils de référence de la Sauvegarde de l'Enfant pour des « défauts/insuffisances » de conception ou de mise en œuvre.
- Promouvoir les messages de la Protection de l'Enfant aux collègues des autres organisations et ministères gouvernementaux, aux enfants eux-mêmes, aux familles bénéficiaires et aux membres de la communauté d'une manière générale.
- Être vigilant pour observer de possibles abus/maltraitements des enfants dans la vie personnelle et professionnelle.
- S'assurer que votre personnel explique aux fournisseurs et les différents prestataires dans le domaine de la logistique les informations écrites ou verbales adaptées à leur capacité de compréhension et dans des langues pertinentes de la Politique de la Sauvegarde de l'Enfant de Save the Children et du Code de Conduite.
- S'assurer que les partenaires sont orientés et appliquent la politique de défense de l'enfant.
- Développer et piloter les approches pratiques quotidiennes pour accroître la sensibilisation sur la fraude, l'engagement, l'intérêt pour la Sauvegarde de l'Enfant chez le personnel.

CONTEXTE :

Save the Children International (SCI) est la première organisation indépendante au monde pour les enfants. Sa vision est un monde dans lequel chaque enfant a le droit de survivre, le droit à la protection, au développement et à la participation. Sa mission est d'obtenir des avancées décisives dans la façon dont le monde traite les enfants et de réaliser des changements immédiats et durables dans leurs vies. Save the Children travaille dans plus de 120 pays. SCI a un double mandant (développement et humanitaire) dont les programmes sont orientés vers les secteurs de la Protection de l'Enfant, l'Éducation, la Santé, la Nutrition, la Sécurité Alimentaire et les Moyens d'Existence.

Save the Children (SCI) recherche un Deputy Team Leader/Adjoint Directeur de projet pour le projet approuvé par le Fonds vert pour le climat (GCF) "Intensification de l'agriculture et des techniques agroforestières (IAAT)

pour accroître la résilience climatique de la sécurité alimentaire et nutritionnelle dans les régions de Gao, Tombouctou, Mopti, Ségou, Sikasso au Mali", d'une valeur de \$ 35 millions.

L'Intensification de l'agriculture et des techniques agroforestières (IATT) soutiendra le gouvernement du Mali sur cinq ans afin d'améliorer la sécurité alimentaire et les moyens de subsistance des ménages de petits exploitants agricoles dans cinq régions du Mali très vulnérables au climat. Le projet y parviendra en augmentant l'accès et l'utilisation de pratiques de production résilientes au climat, innovantes et sensibles au Genre, Équité et Inclusion Sociale (GESI) dans l'agriculture et l'agroforesterie et en renforçant l'environnement favorable.

LE BUT DU RÔLE :

Le/la Deputy Team Leader/Adjoint Directeur de projet appuiera le Team Leader/Directeur de projet dans la gestion globale du projet « Intensification de l'agriculture et des techniques agroforestières » (IAAT), avec un accent particulier sur la coordination des opérations, le suivi de la mise en œuvre, et la gestion quotidienne des aspects techniques, logistiques, administratifs et financiers.

DIMENSION DU POSTE

- **Rapporte à : Directeur de Projet/Team Leader**
- **Staff sous la supervision de ce poste :** Coordinateur de projet,
- **Responsabilité budgétaire :** N/A.

Dimension du Rôle : Il/elle contribuera à assurer la cohérence, l'efficacité et la qualité des interventions sur le terrain, en lien étroit avec les coordinateurs régionaux, les conseillers techniques, les partenaires, et les fonctions support (logistique, finance, Ressources Humaines).

DOMAINES CLÉS DE RESPONSABILITÉ :

- 1. Coordination opérationnelle :**
 - Assurer la coordination quotidienne des activités du projet en lien avec les équipes techniques et opérationnelles.
 - Suivre la mise en œuvre des plans de travail, identifier les goulots d'étranglement et proposer des mesures correctives.
 - Veiller à la conformité des activités avec les procédures internes, les exigences du bailleur et les normes de qualité.
- 2. Appui à la gestion technique :**
 - Assurer une bonne coordination fonctionnelle avec les coordinateurs de projet et contribuer à l'harmonisation des approches sur les différents sites.
 - Soutenir les conseillers techniques pour une mise en œuvre efficace et intégrée des thématiques sectorielles.
 - Suivre l'avancement des indicateurs techniques et appuyer la rédaction des rapports périodiques.
- 3. Supervision des fonctions support :**
 - Collaborer avec les départements chaîne d'approvisionnement, finance et Ressources humaines pour garantir la bonne exécution des opérations terrain.
 - Veiller à la planification et à la gestion optimale des ressources (humaines, matérielles, financières) nécessaires à la réalisation des activités.
 - Suivre l'état d'avancement des dépenses et appuyer l'élaboration des prévisions budgétaires.
- 4. Représentation et coordination :**

- Représenter le projet dans certaines instances techniques ou réunions de coordination en l'absence du Team Leader/Directeur de projet.
- Renforcer la collaboration entre les partenaires d'exécution, les services techniques de l'État et les équipes terrain.
- Participer à l'organisation des missions de supervision, visites terrain et réunions stratégiques.

COMPORTEMENTS (Valeurs en Pratique)

Responsabilité :

- Se tient responsable de la prise de décisions, de la gestion efficace des ressources, de la réalisation et de l'exemple des valeurs de Save the Children
- Tient l'équipe et les partenaires responsables de s'acquitter de leurs responsabilités - en leur donnant la liberté de livrer de la meilleure façon qu'ils jugent appropriée, en fournissant le développement nécessaire pour améliorer les performances et en appliquant les conséquences appropriées lorsque les résultats ne sont pas atteints.

Ambition:

- Fixe des objectifs ambitieux et stimulants pour eux-mêmes et leur équipe, assume la responsabilité de son propre développement personnel et encourage son équipe à faire de même
- Partage largement sa vision personnelle de Save the Children, engage et motive les autres
- Tourné vers l'avenir, pense stratégiquement et à l'échelle mondiale.

Collaboration:

- Établit et entretient des relations efficaces avec son équipe, ses collègues, les membres et les partenaires et sympathisants externes
- Valorise la diversité, la considère comme une source de force concurrentielle
- Accessible, bonne écoute, facile à qui parler.

La créativité:

- Développe et encourage des solutions nouvelles et innovantes
- Prêt à prendre des risques disciplinés.

Intégrité:

- Honnête, encourage l'ouverture et la transparence ; démontre les plus hauts niveaux d'intégrité

EXPÉRIENCE ET COMPÉTENCES :

- Diplôme universitaire en développement, gestion de projet, agriculture, environnement ou domaine connexe.
- Expérience professionnelle entre 3 et 5 ans dans un poste de coordination ou de direction technique.
- Connaissance approfondie des approches opérationnelles, des mécanismes de gestion de projet, et des procédures bailleurs
- Excellentes capacités d'organisation, d'analyse, de supervision d'équipe, et de résolution de problèmes.
- Expérience de collaboration avec les Organisations non Gouvernementales, les institutions publiques, et les bailleurs de fonds.
- Maîtrise du français exigée ; l'anglais et les langues locales sont des atouts

Responsabilités professionnelles supplémentaires

Les tâches et responsabilités décrites ci-dessus ne sont pas exhaustives et le titulaire du poste peut être tenu d'effectuer des tâches supplémentaires dans la mesure raisonnable de son niveau de compétences et d'expérience.

Opportunités égales

Le titulaire du poste est tenu d'exercer ses fonctions conformément aux politiques et procédures de SCI en matière d'égalité des chances et de diversité.

Sauvegarde des enfants

Nous devons assurer la sécurité des enfants afin que notre processus de sélection, qui comprend des vérifications rigoureuses des antécédents, reflète notre engagement à protéger les enfants contre les abus.

Sauvegarde de nos staffs

Le titulaire du poste est tenu d'exercer ses fonctions conformément à la politique anti-harcèlement de SCI

Santé et sécurité

Le titulaire du poste est tenu d'exercer ses fonctions conformément aux politiques et procédures de SCI en matière de santé et de sécurité.

Santé et sécurité

Le titulaire du poste est tenu d'exercer ses fonctions conformément aux politiques et procédures de SCI en matière de santé et de sécurité.

Lien de candidature pour le poste : <https://bit.ly/4klHM91>

Date de clôture : **23 juin 2025 à 17H00 GMT (heure du Mali)**

Les candidats doivent savoir que Save the Children International ne demande aucun paiement ou frais pendant toute la durée du processus de recrutement. Toute demande de ce type doit être immédiatement signalée car elle est contraire aux valeurs et aux pratiques de notre organisation.

Diversité, Equité, Inclusion (DEI) : SCI Mali offre des chances égales de recrutement et de développement sans aucune forme de discrimination fondée sur le sexe, la religion, l'orientation sexuelle, l'ethnie, l'origine géographique, le handicap physique ou tout autre motif discriminatoire.