

TITRE : Conseiller Technique – GESI (Genre, Équité et Inclusion Sociale)

(Les candidatures féminines sont fortement encouragées)

| | |
|---|--|
| ÉQUIPE/PROGRAMME : PDQ (Program Development & Quality) | LOCALITE / LIEU : Bamako avec 60% du temps sur le terrain |
| GRADE : 3.1 (<i>Veuillez noter que les candidatures seront traitées au fur et à mesure de leur réception.) Par conséquent, le processus prendra fin dès qu'un candidat qualifié aura été identifié.</i>) | DURÉE DU CONTRAT : CDI TYPE DE CONTRAT : NATIONAL |

CHILD SAFEGUARDING :

Niveau 3 : le titulaire du poste aura des contacts avec des enfants et/ou des jeunes soit fréquemment (par exemple une fois par semaine ou plus) soit de manière intensive (par exemple quatre jours en un mois ou plus ou du jour au lendemain) parce qu'ils travaillent sur des programmes nationaux ou visitent des programmes de pays ou parce qu'ils sont responsables de la mise en œuvre du personnel du processus de contrôle/vérification de la police.

Responsabilités générales sur la politique de Sauvegarde de l'Enfant (SE) :

- S'assurer qu'il comprend pleinement les dispositions de la Politique de Sauvegarde de l'Enfant, le Code de Conduite, et les Procédures Locales/procédures du Pays.
- Se comporter/agir en conformité avec les règles de la politique de la Sauvegarde de l'Enfant aussi bien dans la vie personnelle que professionnelle ; cela peut consister à rapporter des cas de soupçons d'abus commis sur les enfants.
- S'assurer que la façon/manière de travailler et de s'adresser aux enfants ne le mets pas en danger/risque, c'est à dire examiner soigneusement en permanence le travail à l'aide des outils de référence de la Sauvegarde de l'Enfant pour des « défauts/insuffisances » de conception ou de mise en œuvre.
- Promouvoir les messages de la Protection de l'Enfant aux collègues des autres organisations et ministères gouvernementaux, aux enfants eux-mêmes, aux familles bénéficiaires et aux membres de la communauté d'une manière générale.
- Être vigilant pour observer de possibles abus/maltraitements des enfants dans la vie personnelle et professionnelle.
- S'assurer que votre personnel explique aux fournisseurs et les différents prestataires dans le domaine de la logistique les informations écrites ou verbales adaptées à leur capacité de compréhension et dans des langues pertinentes de la Politique de la Sauvegarde de l'Enfant de Save the Children et du Code de Conduite.
- S'assurer que les partenaires sont orientés et appliquent la politique de défense de l'enfant.
- Développer et piloter les approches pratiques quotidiennes pour accroître la sensibilisation sur la fraude, l'engagement, l'intérêt pour la Sauvegarde de l'Enfant chez le personnel.

CONTEXTE :

Save the Children International (SCI) est la première organisation indépendante au monde pour les enfants. Sa vision est un monde dans lequel chaque enfant a le droit de survivre, le droit à la protection, au développement et à la participation. Sa mission est d'obtenir des avancées décisives dans la façon dont le monde traite les enfants et de réaliser des changements immédiats et durables dans leurs vies. Save the Children travaille dans plus de 120 pays. SCI a un double mandant (développement et humanitaire) dont les programmes sont orientés vers les secteurs de la Protection de l'Enfant, l'Education, la Santé, la Nutrition, la Sécurité Alimentaire et les Moyens d'Existence.

Save the Children International (SCI) recherche un Conseiller Technique – GESI (Genre, Équité et Inclusion Sociale) pour le projet approuvé par le Fonds vert pour le climat (GCF) "Intensification de l'agriculture et des techniques agroforestières (IAAT) pour accroître la résilience climatique de la sécurité alimentaire et nutritionnelle dans les régions de Gao, Tombouctou, Mopti, Ségou, Sikasso au Mali", d'une valeur de \$ 35 millions.

L'Intensification de l'agriculture et des techniques agroforestières (IATT) soutiendra le gouvernement du Mali sur cinq ans afin d'améliorer la sécurité alimentaire et les moyens de subsistance des ménages de petits exploitants agricoles dans cinq régions du Mali très vulnérables au climat. Le projet y parviendra en augmentant l'accès et l'utilisation de pratiques de production résilientes au climat, innovantes et sensibles au Genre, Équité et Inclusion Sociale (GESI) dans l'agriculture et l'agroforesterie et en renforçant l'environnement favorable.

LE BUT DU RÔLE :

Le/la Conseiller(ère) Technique Genre, Équité et Inclusion Sociale – GESI assurera l'intégration transversale des principes de genre, équité et inclusion sociale dans toutes les dimensions du projet Intensification de l'agriculture et des techniques agroforestières (IAAT).

DIMENSION DU POSTE

- **Rapporte à : Directeur de Projet/Team Leader**
- **Staff sous la supervision de ce poste : N/A.**
- **Dimension du Rôle :** Il/elle contribuera à garantir l'intégration efficace, cohérente et transformative des dimensions de genre et d'inclusion sociale dans l'ensemble des composantes du projet avec une attention spécifique aux liens entre égalité de genre, justice climatique, gouvernance environnementale et résilience communautaire. Il /Elle s'assurera que les interventions du projet soient sensibles aux inégalités sociales, promeuvent l'autonomisation des femmes, des jeunes et des groupes marginalisés, et favorisent un accès équitable aux opportunités et ressources.

DOMAINES CLÉS DE RESPONSABILITÉ :

1. Intégration du genre et inclusion sociale :

- Développer et mettre en œuvre la stratégie Genre, Équité et Inclusion Sociale (GESI) du projet en lien avec les objectifs du Fonds vert pour le climat (GCF) et de l'organisation ;
- Assurer que toutes les activités du projet tiennent compte des dimensions de genre, d'équité et d'inclusion ;
- Participer à la révision des documents techniques et plans de travail pour garantir leur sensibilité au genre ;
- Accompagner les équipes techniques et partenaires dans l'intégration du genre dans les activités d'agriculture intelligentes face au climat ;
- Conseiller sur les mécanismes d'accès équitables aux financements climatiques et aux innovations vertes (Technologies adaptées aux femmes, solutions inclusives) ;
- Réaliser un audit genre/Climat : environnement pour identifier les inégalités liées à l'accès aux ressources naturelles, à la participation à la gouvernance environnementale et à l'impact différencié des changements climatiques.

2. Formation et sensibilisation :

- Élaborer des outils et modules de formation sur le genre et l'inclusion sociale à destination des équipes, partenaires et bénéficiaires ;
- Organiser des sessions de formation et de sensibilisation sur les normes sociales inclusives et la prévention des discriminations ;
- Appuyer les initiatives locales visant l'autonomisation des femmes, jeunes et groupes vulnérables.

- Développer des outils pratiques (guides, checklist) pour une mise en œuvre opérationnelle du genre et de l'inclusion.

3. Suivi, évaluation et redevabilité :

- Définir et Appuyer le suivi des indicateurs GESI (Genre, Équité et Inclusion Sociale) et la collecte de données désagrégées par sexe, âge et vulnérabilité ;
- Contribuer à l'analyse des effets différenciés du projet sur les différents groupes cibles ;
- Participer aux évaluations internes et externes, et proposer des ajustements pour renforcer l'impact GESI (Genre, Équité et Inclusion Sociale) ;
- Documenter les bonnes pratiques, les leçons apprises et les changements transformateurs liés au genre et à l'inclusion.

4. Représentation :

- Représenter le projet dans les espaces de coordination sur le genre/climat, les groupes thématiques au niveau national et local ;
- Entretenir une bonne collaboration avec les ministères sectoriels, organisations de femmes, organisations de personnes handicapées.

5. Coordination et plaidoyer:

- Assurer la coordination GESI (Genre, Équité et Inclusion Sociale) avec les autres conseillers techniques du projet.
- Renforcer les synergies avec les partenaires institutionnels, Organisations de la Société Civiles locales et services étatiques en charge du genre et inclusion.
- Contribuer aux dialogues stratégiques et à la représentation du projet sur les thématiques (Genre, Équité et Inclusion Sociale) GESI.

COMPORTEMENTS (Valeurs en Pratique)

Responsabilité :

- Se tient responsable de la prise de décisions, de la gestion efficace des ressources, de la réalisation et de l'exemple des valeurs de Save the Children
- Tient l'équipe et les partenaires responsables de s'acquitter de leurs responsabilités - en leur donnant la liberté de livrer de la meilleure façon qu'ils jugent appropriée, en fournissant le développement nécessaire pour améliorer les performances et en appliquant les conséquences appropriées lorsque les résultats ne sont pas atteints.

Ambition:

- Fixe des objectifs ambitieux et stimulants pour eux-mêmes et leur équipe, assume la responsabilité de son propre développement personnel et encourage son équipe à faire de même
- Partage largement sa vision personnelle de Save the Children, engage et motive les autres
- Tourné vers l'avenir, pense stratégiquement et à l'échelle mondiale.

Collaboration:

- Établit et entretient des relations efficaces avec son équipe, ses collègues, les membres et les partenaires et sympathisants externes
- Valorise la diversité, la considère comme une source de force concurrentielle
- Accessible, bonne écoute, facile à qui parler.

La créativité:

- Développe et encourage des solutions nouvelles et innovantes
- Prêt à prendre des risques disciplinés.

Intégrité:

- Honnête, encourage l'ouverture et la transparence ; démontre les plus hauts niveaux d'intégrité

EXPÉRIENCE ET COMPÉTENCES :

- Diplôme universitaire en sciences sociales, études de genre, développement international ou domaine connexe.
- Expérience d'au moins 5 ans dans l'intégration du genre et de l'inclusion dans des projets de développement ou humanitaires lié au climat, à la résilience ou à l'environnement
- Connaissance approfondie des standards et cadres GESI (Genre, Équité et Inclusion Sociale) nationaux et internationaux, y compris les exigences du GCF.
- Expérience en formation, animation communautaire, et plaidoyer sur les questions d'équité sociale.
- Excellentes compétences interpersonnelles, rédactionnelles et de travail en équipe pluridisciplinaire.
- Maîtrise du français exigée ; la connaissance des langues locales est un atout.
- Maîtrise des outils d'analyse de genre y compris dans les contextes communautaires
- Expérience avérée en élaboration de plan d'action genre, facilitation de formation, suivi évaluation sensible au genre.

Responsabilités professionnelles supplémentaires

Les tâches et responsabilités décrites ci-dessus ne sont pas exhaustives et le titulaire du poste peut être tenu d'effectuer des tâches supplémentaires dans la mesure raisonnable de son niveau de compétences et d'expérience.

Opportunités égales

Le titulaire du poste est tenu d'exercer ses fonctions conformément aux politiques et procédures de SCI en matière d'égalité des chances et de diversité.

Sauvegarde des enfants

Nous devons assurer la sécurité des enfants afin que notre processus de sélection, qui comprend des vérifications rigoureuses des antécédents, reflète notre engagement à protéger les enfants contre les abus.

Sauvegarde de nos staffs

Le titulaire du poste est tenu d'exercer ses fonctions conformément à la politique anti-harcèlement de SCI

Santé et sécurité

Le titulaire du poste est tenu d'exercer ses fonctions conformément aux politiques et procédures de SCI en matière de santé et de sécurité.

Lien de candidature pour le poste : <https://bit.ly/4jsDv2o>

Date de clôture : 23 juin 2025 à 17H00 GMT (heure du Mali)

Les candidats doivent savoir que Save the Children International ne demande aucun paiement ou frais pendant toute la durée du processus de recrutement. Toute demande de ce type doit être immédiatement signalée car elle est contraire aux valeurs et aux pratiques de notre organisation.

Diversité, Équité, Inclusion (DEI) : SCI Mali offre des chances égales de recrutement et de développement sans aucune forme de discrimination fondée sur le sexe, la religion, l'orientation sexuelle, l'ethnie, l'origine géographique, le handicap physique ou tout autre motif discriminatoire.