

TITRE : Conseiller Technique – Foresterie (Les candidatures féminines sont fortement encouragées)	
ÉQUIPE/PROGRAMME : PDQ (Program Development & Quality)	LOCALITE / LIEU : Bamako avec 60% du temps sur le terrain
GRADE : 3.1 (Veuillez noter que les candidatures seront traitées au fur et à mesure de leur réception.) Par conséquent, le processus prendra fin dès qu'un candidat qualifié aura été identifié.)	DURÉE DU CONTRAT : CDI TYPE DE CONTRAT : NATIONAL
CHILD SAFEGUARDING : <p>Niveau 3 : le titulaire du poste aura des contacts avec des enfants et/ou des jeunes soit fréquemment (par exemple une fois par semaine ou plus) soit de manière intensive (par exemple quatre jours en un mois ou plus ou du jour au lendemain) parce qu'ils travaillent sur des programmes nationaux ou visitent des programmes de pays ou parce qu'ils sont responsables de la mise en œuvre du personnel du processus de contrôle/vérification de la police.</p> <p>Responsabilités générales sur la politique de Sauvegarde de l'Enfant (SE) :</p> <ul style="list-style-type: none"> - S'assurer qu'il comprend pleinement les dispositions de la Politique de Sauvegarde de l'Enfant, le Code de Conduite, et les Procédures Locales/procédures du Pays. - Se comporter/agir en conformité avec les règles de la politique de la Sauvegarde de l'Enfant aussi bien dans la vie personnelle que professionnelle ; cela peut consister à rapporter des cas de soupçons d'abus commis sur les enfants. - S'assurer que la façon/manière de travailler et de s'adresser aux enfants ne le mets pas en danger/risque, c'est à dire examiner soigneusement en permanence le travail à l'aide des outils de référence de la Sauvegarde de l'Enfant pour des « défauts/insuffisances » de conception ou de mise en œuvre. - Promouvoir les messages de la Protection de l'Enfant aux collègues des autres organisations et ministères gouvernementaux, aux enfants eux-mêmes, aux familles bénéficiaires et aux membres de la communauté d'une manière générale. - Être vigilant pour observer de possibles abus/maltraitements des enfants dans la vie personnelle et professionnelle. - S'assurer que votre personnel explique aux fournisseurs et les différents prestataires dans le domaine de la logistique les informations écrites ou verbales adaptées à leur capacité de compréhension et dans des langues pertinentes de la Politique de la Sauvegarde de l'Enfant de Save the Children et du Code de Conduite. - S'assurer que les partenaires sont orientés et appliquent la politique de défense de l'enfant. - Développer et piloter les approches pratiques quotidiennes pour accroître la sensibilisation sur la fraude, l'engagement, l'intérêt pour la Sauvegarde de l'Enfant chez le personnel. 	
CONTEXTE : <p>Save the Children International (SCI) est la première organisation indépendante au monde pour les enfants. Sa vision est un monde dans lequel chaque enfant a le droit de survivre, le droit à la protection, au développement et à la participation. Sa mission est d'obtenir des avancées décisives dans la façon dont le monde traite les enfants et de réaliser des changements immédiats et durables dans leurs vies. Save the Children travaille dans plus de 120 pays. SCI a un double mandant (développement et humanitaire) dont les programmes sont orientés vers les secteurs de la Protection de l'Enfant, l'Éducation, la Santé, la Nutrition, la Sécurité Alimentaire et les Moyens d'Existence.</p> <p>Save the Children International (SCI) recherche un Conseiller Technique – Foresterie pour le projet approuvé par le Fonds vert pour le climat (GCF) "Intensification de l'agriculture et des techniques agroforestières (IAAT)</p>	

pour accroître la résilience climatique de la sécurité alimentaire et nutritionnelle dans les régions de Gao, Tombouctou, Mopti, Ségou, Sikasso au Mali", d'une valeur de \$ 35 millions.

L'Intensification de l'agriculture et des techniques agroforestières (IATT) soutiendra le gouvernement du Mali sur cinq ans afin d'améliorer la sécurité alimentaire et les moyens de subsistance des ménages de petits exploitants agricoles dans cinq régions du Mali très vulnérables au climat. Le projet y parviendra en augmentant l'accès et l'utilisation de pratiques de production résilientes au climat, innovantes et sensibles au Genre, Équité et Inclusion Sociale (GESI) dans l'agriculture et l'agroforesterie et en renforçant l'environnement favorable.

LE BUT DU RÔLE :

Le/la Conseiller(ère) Technique – Foresterie est responsable de l'intégration et de la promotion des approches agroforestières et de gestion durable des ressources forestières dans le cadre du projet IAAT.

Il/elle apportera un appui technique pour le développement, la mise en œuvre, le suivi et la capitalisation des interventions liées à la foresterie, en collaboration avec les coordinateurs de projet, les services techniques de l'État, le partenaire AEDD et les autres conseillers thématiques du projet.

DIMENSION DU POSTE

- **Rapporte à : Directeur de Projet/Team Leader**
- **Staff sous la supervision de ce poste : N/A.**
- **Dimension du Rôle :** Il/elle apportera un appui technique pour le développement, la mise en œuvre, le suivi et la capitalisation des interventions liées à la foresterie, en collaboration avec les coordinateurs de projet, les services techniques de l'État, le partenaire de l'Agence de l'Environnement et du Développement Durable (AEDD) et les autres conseillers thématiques du projet., le partenaire et les autres conseillers thématiques du projet.

DOMAINES CLÉS DE RESPONSABILITÉ :

1. Appui technique et planification :

- Élaborer et mettre à jour les stratégies et plans d'action en foresterie et agroforesterie du projet ;
- Fournir un appui technique pour l'identification, la mise en œuvre et le suivi des activités de restauration des terres, reboisement, et systèmes agroforestiers ;
- Veiller à l'intégration des approches sensibles au climat dans les initiatives forestières ;
- Analyser la sélection des sites adaptés boisement et/ou reboisement au sein des communautés ;
- Contribuer avec l'appui de la Direction Régionale des Eaux et Forêts (DREF) et ses services déconcentrés au niveau régional/communal la sélection des espèces d'arbres au sein des communautés
- Assurer la supervision des travaux de plantation ainsi que la Gestion des risques sur les plantations ;
- Assurer le suivi et l'appui technique dans la mise en œuvre d'activités visant à la protection des forêts, l'agroforesterie et à leur restauration, en cohérence avec la stratégie gouvernementale et avec les objectifs du projet.

2. Renforcement des capacités :

- Développer des modules de formation et organiser des sessions à l'intention des équipes projet, des communautés et des partenaires techniques ;
- Accompagner les comités villageois, producteurs et partenaires dans la gestion durable des ressources forestières ;
- Rédiger avec l'appui de la DREF et ses services déconcentrés au niveau régional/communal le plan de gestion forestier communal ;
- Développer une stratégie de renforcement des capacités des acteurs et des partenaires régionaux sur la protection des forêts, l'agroforesterie où des innovations sont disséminées.

3. Coordination technique et partenariale :

- Collaborer étroitement avec les coordinateurs de projet pour aligner les activités terrain sur les objectifs techniques en foresterie ;
- Assurer la coordination technique avec l'AEDD (Agence de l'Environnement et du Développement Durable), les services forestiers de l'État, et les autres intervenants impliqués ;
- Travailler de concert avec les conseillers techniques (changement climatique, agriculture, biogaz, GESI, etc.) pour garantir la cohérence des approches ;
- Travailler avec tous les acteurs dans le domaine de la foresterie, l'agroforesterie et la gestion des ressources naturelles pour la promotion de concepts innovants et la diffusion des connaissances ;
- Développer les synergies d'action et partenariats avec des institutions gouvernementales et non-gouvernementales actives dans les secteurs d'activité.

4. Suivi, évaluation et capitalisation :

- Participer au suivi des indicateurs liés à la foresterie et à la couverture végétale ;
- Contribuer à la documentation des bonnes pratiques, innovations et résultats des interventions ;
- Rédiger des rapports techniques réguliers et appuyer la capitalisation des résultats du projet ;
- Identifier et diffuser des techniques de gestion durable de la ressource ligneuse, non-ligneuse et du bois énergie ;
- Elaborer des rapports techniques selon les directives du bailleur sur les thématiques liées à la foresterie et l'agroforesterie.

COMPORTEMENTS (Valeurs en Pratique)

Responsabilité :

- Se tient responsable de la prise de décisions, de la gestion efficace des ressources, de la réalisation et de l'exemple des valeurs de Save the Children
- Tient l'équipe et les partenaires responsables de s'acquitter de leurs responsabilités - en leur donnant la liberté de livrer de la meilleure façon qu'ils jugent appropriée, en fournissant le développement nécessaire pour améliorer les performances et en appliquant les conséquences appropriées lorsque les résultats ne sont pas atteints.

Ambition:

- Fixe des objectifs ambitieux et stimulants pour eux-mêmes et leur équipe, assume la responsabilité de son propre développement personnel et encourage son équipe à faire de même
- Partage largement sa vision personnelle de Save the Children, engage et motive les autres
- Tourné vers l'avenir, pense stratégiquement et à l'échelle mondiale.

Collaboration:

- Établit et entretient des relations efficaces avec son équipe, ses collègues, les membres et les partenaires et sympathisants externes
- Valorise la diversité, la considère comme une source de force concurrentielle
- Accessible, bonne écoute, facile à qui parler.

La créativité:

- Développe et encourage des solutions nouvelles et innovantes
- Prêt à prendre des risques disciplinés.

Intégrité:

- Honnête, encourage l'ouverture et la transparence ; démontre les plus hauts niveaux d'intégrité

EXPÉRIENCE ET COMPÉTENCES :

- Diplôme universitaire en foresterie, environnement, agroforesterie, l'économie environnementale, l'agronomie, la gestion des ressources naturelles ou tout domaine étroitement lié ;

- Expérience professionnelle d'au moins 5 ans dans le domaine de la foresterie communautaire, agroforesterie ou gestion durable des ressources naturelles dans un poste similaire ;
- Connaissance des approches de restauration des paysages forestiers et des normes nationales/internationales en matière de gestion forestière ;
- Expérience en accompagnement technique, mobilisation communautaire, et renforcement des capacités ;
- Compétences en communication, rédaction technique, et travail en partenariat ;
- Maîtrise du français exigée ; la connaissance des langues locales et de l'anglais est un atout.

Responsabilités professionnelles supplémentaires

Les tâches et responsabilités décrites ci-dessus ne sont pas exhaustives et le titulaire du poste peut être tenu d'effectuer des tâches supplémentaires dans la mesure raisonnable de son niveau de compétences et d'expérience.

Opportunités égales

Le titulaire du poste est tenu d'exercer ses fonctions conformément aux politiques et procédures de SCI en matière d'égalité des chances et de diversité.

Sauvegarde des enfants

Nous devons assurer la sécurité des enfants afin que notre processus de sélection, qui comprend des vérifications rigoureuses des antécédents, reflète notre engagement à protéger les enfants contre les abus.

Sauvegarde de nos staffs

Le titulaire du poste est tenu d'exercer ses fonctions conformément à la politique anti-harcèlement de SCI

Santé et sécurité

Le titulaire du poste est tenu d'exercer ses fonctions conformément aux politiques et procédures de SCI en matière de santé et de sécurité.

Lien de candidature pour le poste : <https://bit.ly/4kpuZTc>

Date de clôture : 23 juin 2025 à 17H00 GMT (heure du Mali)

Les candidats doivent savoir que Save the Children International ne demande aucun paiement ou frais pendant toute la durée du processus de recrutement. Toute demande de ce type doit être immédiatement signalée car elle est contraire aux valeurs et aux pratiques de notre organisation.

Diversité, Équité, Inclusion (DEI) : SCI Mali offre des chances égales de recrutement et de développement sans aucune forme de discrimination fondée sur le sexe, la religion, l'orientation sexuelle, l'ethnie, l'origine géographique, le handicap physique ou tout autre motif discriminatoire.